



## Séminaire annuel « Âges et Travail » du CREAPT Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Âge et les Populations au Travail

le cnam

**Au Conservatoire national des arts et métiers**

**Les 11 et 12 mai 2026**

**Amphithéâtre Fabry-Perot, 292, rue St Martin, 75003 Paris**

*Métro : Arts et Métiers - lignes 3 ou 11 ; ou Réaumur Sébastopol - lignes 3 ou 4*

*Ces journées font partie des séminaires optionnels  
des Masters 2 Recherche d'Ergonomie et de Ressources Humaines et Sociologie du Cnam.*

*Le séminaire est ouvert à tout.e chercheur.e ou praticien.ne intéressé.e, mais le nombre de places est limité.*

*Merci de vous inscrire [via ce formulaire](#)*

*Pour toute question : [creapt@cnam.fr](mailto:creapt@cnam.fr)*

### **Comprendre le vieillissement au travail : des processus plutôt que des seuils**

La question du vieillissement au travail revient régulièrement sur le devant de la scène, notamment lors des réformes des retraites, des lois sur le travail ou la formation, des plans nationaux de prévention en santé-sécurité au travail. Le plus souvent, des catégories ou des seuils d'âge sont précisés afin d'identifier les populations concernées par un dispositif ou par une norme : âge minimal pour travailler, être exposé à certaines conditions de travail, partir en retraite, accéder à un dispositif de suivi ou d'accompagnement. Le vieillissement au travail semble ainsi appréhendé comme une succession de changements d'états au fil de l'âge ; de « jeune » à « vieux ». D'autres textes législatifs proposent une approche plus ouverte en mobilisant des termes aux contours flous (« seniors », « travailleurs expérimentés »), laissant pour partie aux acteurs de terrain (branches professionnelles ou partenaires sociaux) le soin de définir les personnes concernées dans le cadre de négociations sociales.

Très récemment, la loi « en faveur de l'emploi de travailleurs expérimentés et relative à l'évolution du dialogue social » affiche une approche pour partie processuelle (*via* la mise en place d'entretiens de parcours professionnel) sans se départir totalement des mesures d'âge (avec le CDI pour les travailleurs expérimentés). C'est l'occasion de revenir sur ce que recouvre le vieillissement au travail et de questionner ce que les approches catégorielles ou processuelles font à la production de connaissances et à l'action dans ce domaine.

- En quoi les évolutions démographiques à venir façonnent-elles les enjeux liés à la santé et la sécurité au travail ? Est-ce similaire selon les métiers, les secteurs d'activité ?
- Comment les différentes approches du vieillissement au travail affectent-elles les marges et modalités d'action des acteurs en entreprise ? Ont-elles évolué ?
- Comment les travailleuses et les travailleurs vivent et envisagent-ils/elles leur propre vieillissement au travail ; celui de leurs collègues ? Dans quelle mesure ce rapport varie-t-il au fil de l'âge, du parcours ?
- Au-delà de l'âge, quelles sont les dimensions pertinentes (expérience, situations face à l'emploi, collectifs, générations, position sociale, genre...) pour appréhender ce qui se joue au fil des parcours ?
- Quelles configurations du travail (organisationnelle, physique, sociale ou environnementale) favorisent-elles le vieillissement en santé au travail ?

**Coordination scientifique :**

**Catherine Delgoulet, Annie Jolivet, Émeline Maire, Céline Mardon, Alban Mocquin et Ghislaine Tirilly**

**Actes des séminaires Creapt précédents :** <http://ceet.cnam.fr/> - Rubrique Publications, Rapports de recherche du CEET

## LUNDI 11 MAI 2026

- 09h00** Accueil
- 09h15** **Catherine DELGOULET**, ergonome, Cnam-CRTD, CEET, Gis-Creapt  
*Ouverture du séminaire*
- 09h30-10h30** **Céline MARDON**, statisticienne et ergonome, Cnam-CRTD, CEET, Gis-Creapt  
**Willy BUCHMANN**, ergonome, Cnam-CRTD, Gis-Creapt  
*Comprendre le vieillissement au travail : des processus plutôt que des seuils (titre provisoire)*
- 10h45-12h00** **Jennifer CLERTÉ** et **Marc MALENFER**, Mission Veille et Prospective de l'INRS  
*Évolutions démographiques à l'horizon 2050, quels enjeux de santé et sécurité au travail ?*

### *Pause déjeuner*

- 14h00 - 15h30** **Table ronde**, animation **Annie JOLIVET**, économiste, Cnam-CRTD, CEET, Gis Creapt, Ires  
Intervenant.e.s : **Karim ELOUATTASSI**, directeur Qualité de Vie et Conditions de Travail du Groupe La Poste  
**Annick FAYARD**, secrétaire nationale UNSA  
**Marie-Hélène GAULTIER**, médecin du travail de Naval Group  
*Quels sont les cadres, marges et modalités pour penser et agir sur le vieillissement au travail ?  
Quelles évolutions ?*
- 15h45 - 17h00** **Serge VOLKOFF**, statisticien et ergonome, Gis-Creapt  
**Céline MARDON**, statisticienne et ergonome, Cnam-CRTD, CEET, Gis-Creapt  
*Les conditions de travail à diverses périodes de la vie : approches statistiques par générations*

## MARDI 12 MAI

- 09h15 - 10h30** **Ghislaine TIRILLY**, ergonome, Cnam-CRTD, CEET, Gis-Creapt  
*Entrées et sorties du travail de nuit : recomposition des collectifs et réorganisation dans l'activité*
- 10h45 - 12h00** **Julie LANDOUR**, sociologue, Université Paris Dauphine-PSL, IRISSE  
*Quand les parcours d'emploi deviennent affaire de patrimoine : les arts de tenir jusqu'à la retraite en France et au Québec*

### *Pause déjeuner*

- 13h30 - 14h45** **Marie CHIZALLET**, ergonome, Université Paris Cité, LaPEA  
*Soutenir les travailleurs en transition (agro)écologique : conception de dispositifs d'accompagnement pour conjuguer approches systémique et temporelle*
- 14h45 - 16h00** **Catherine DELGOULET**, ergonome, Cnam-CRTD, CEET, Gis-Creapt  
**Céline MARDON**, statisticienne et ergonome, Cnam-CRTD, CEET, Gis-Creapt  
**Serge VOLKOFF**, statisticien et ergonome, Gis-Creapt  
*Le vieillissement au travail vécu et perçu chez les agent.es des Services du Premier ministre : une diversité des parcours*
- 16h00 - 16h30** **Annie JOLIVET**, économiste, Cnam-CRTD, CEET, Gis Creapt, Ires  
*Conclusion – fil rouge*