Recensement 2021

ORME

Organisations Représentant les Métiers de l'Ergonomie

Résultats du recensement des ergonomes 2021

Virginie RASCLE, Camille THOMAS, Frédéric LUZI, Gaëtan BOURMAUD, Benoit LANGLOIS

Société d'Ergonomie de Langue Française

ARPEGE
Association pour la Recherche en Psychologie Ergonomique et Ergonomie

CE2 Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie

artee

GEDER
Groupement d'Étude pour le Développement de l'Ergonomie en Readaptation
TRAVAIL ET HANDICAP

Adecape
Réseau des Ergonomes Internes

RJCE

CINOV ERGONOMIE

AFISST

Préambule

Un projet ORME

ORME : Organisations Représentants les Métiers de l'Ergonomie, 9 associations réunies autour de projets communs (ex : fiche métier ergonome, etc.)

Le recensement des ergonomes, un projet

- Lancé en 2015 pour la première fois avec pour objectif de réaliser une « photographie » de la population des ergonomes en France
- Réitéré en 2021 pour actualiser les données et investir une perspective longitudinale

Traitement des données

- Les questions posées en 2015 ont été reprises pour permettre de comparer les résultats ; ce comparatif est indiqué dans les ardoises (exemple :

)
- Les résultats présentés renvoient au traitement brut des résultats, sauf deux questions : le niveau de rémunération en fonction (du genre et) de l'ancienneté en tant qu'ergonome et le dénombrement des ergonomes (les méthodes de calcul sont précisées lors de la présentation de ces résultats)

Déroulement

1ère relance :
21 jan. 2021

2nde relance :
4 fév. 2021

Lancement :
5 janv. 2021

Clôture questionnaire :
27 février 2021

1310 répondants

Les résultats présentés sont établis sur la base des données **déclarées** par les répondants

Profil des répondants

Profil des répondants

Les résultats sont à apprécier au regard de la population de répondants, qui est, en synthèse :

Une population jeune :

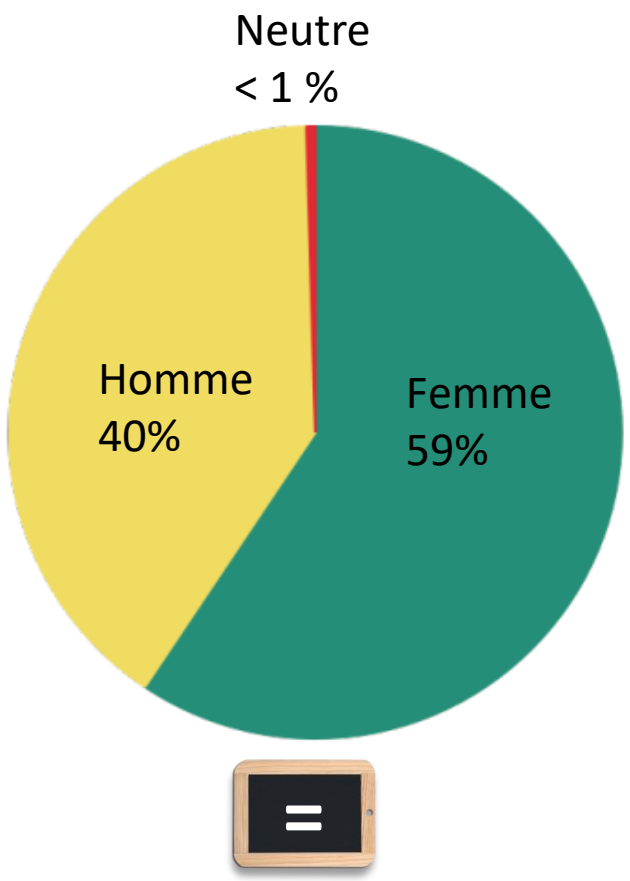
- 34,3 % ont moins de 31 ans
- 52,6 % ont moins de 36 ans

Une population de jeunes praticiens :

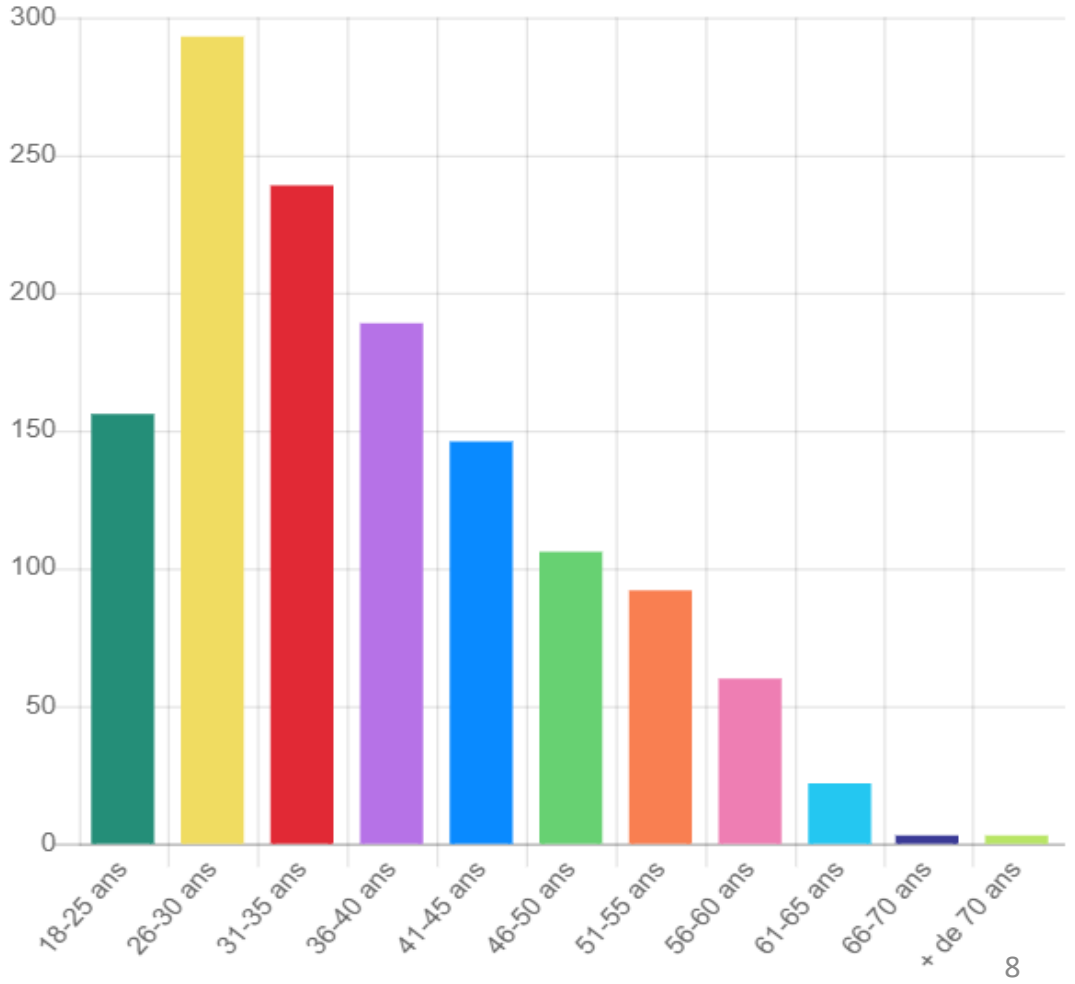
- 40,9 % sont diplômés d'un Master en ergonomie depuis 2016
- 46,9 % ont moins de 6 ans d'expérience en tant qu'ergonome

Profil des répondants

Répartition Homme/Femme/Neutre

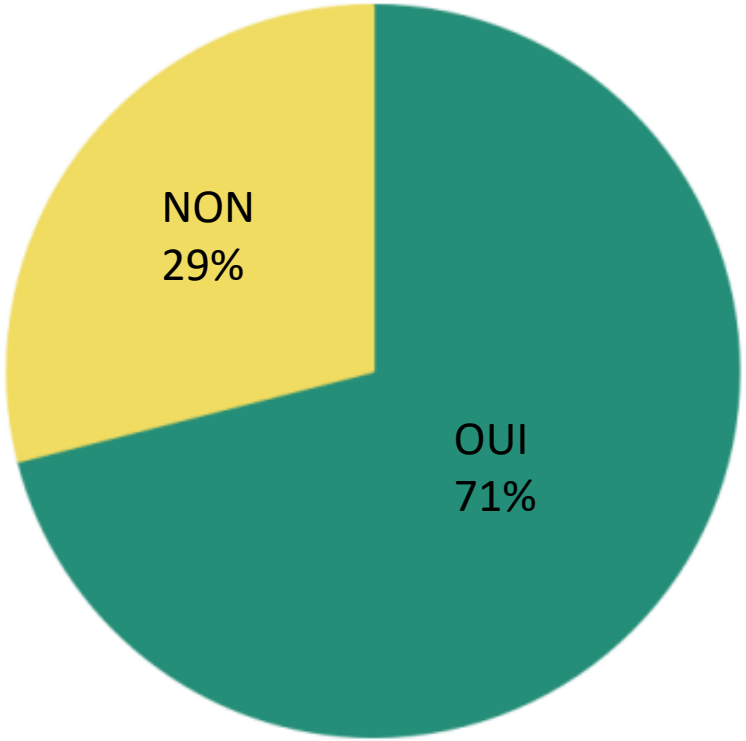


Répartition par tranches d'âge



Profil des répondants

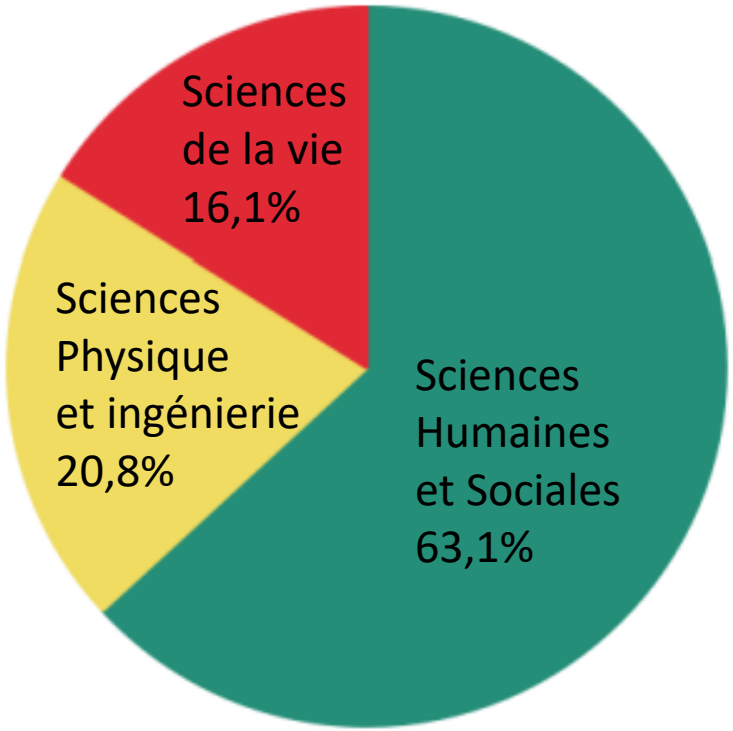
Hors ergonomie, avez-vous un autre diplôme ?



51% au moins au niveau Master

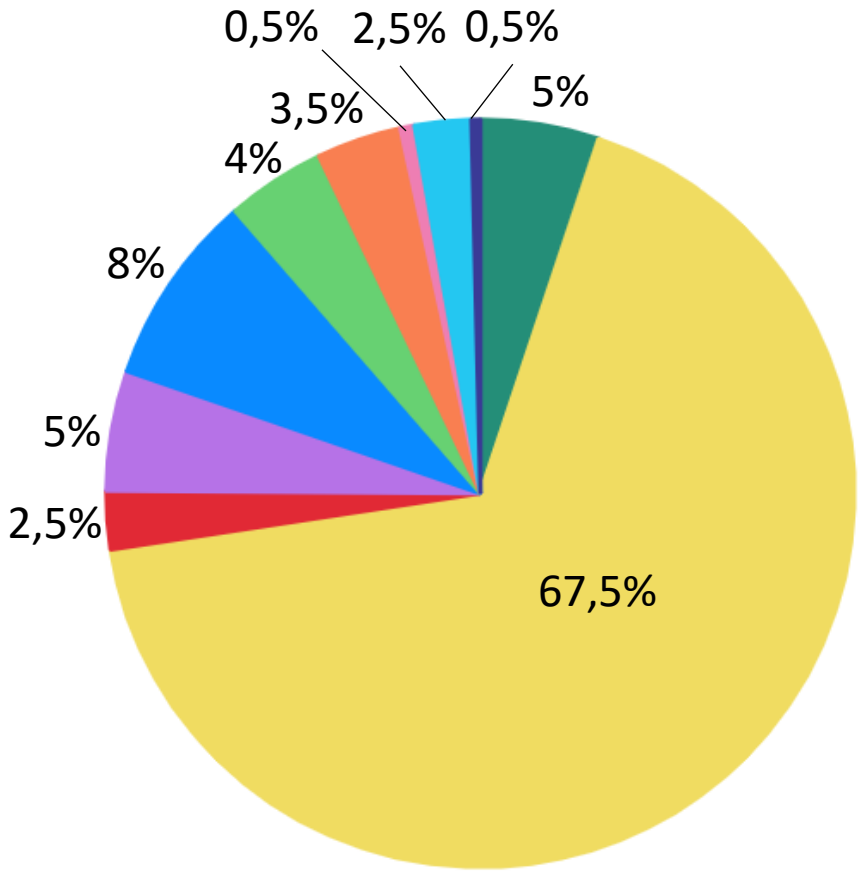
36% des ergonomes ont exercé un autre métier avant celui d'ergonome

Dans quel domaine ?



Profil des répondants

Dans le domaine de l'ergonomie, vous êtes actuellement :



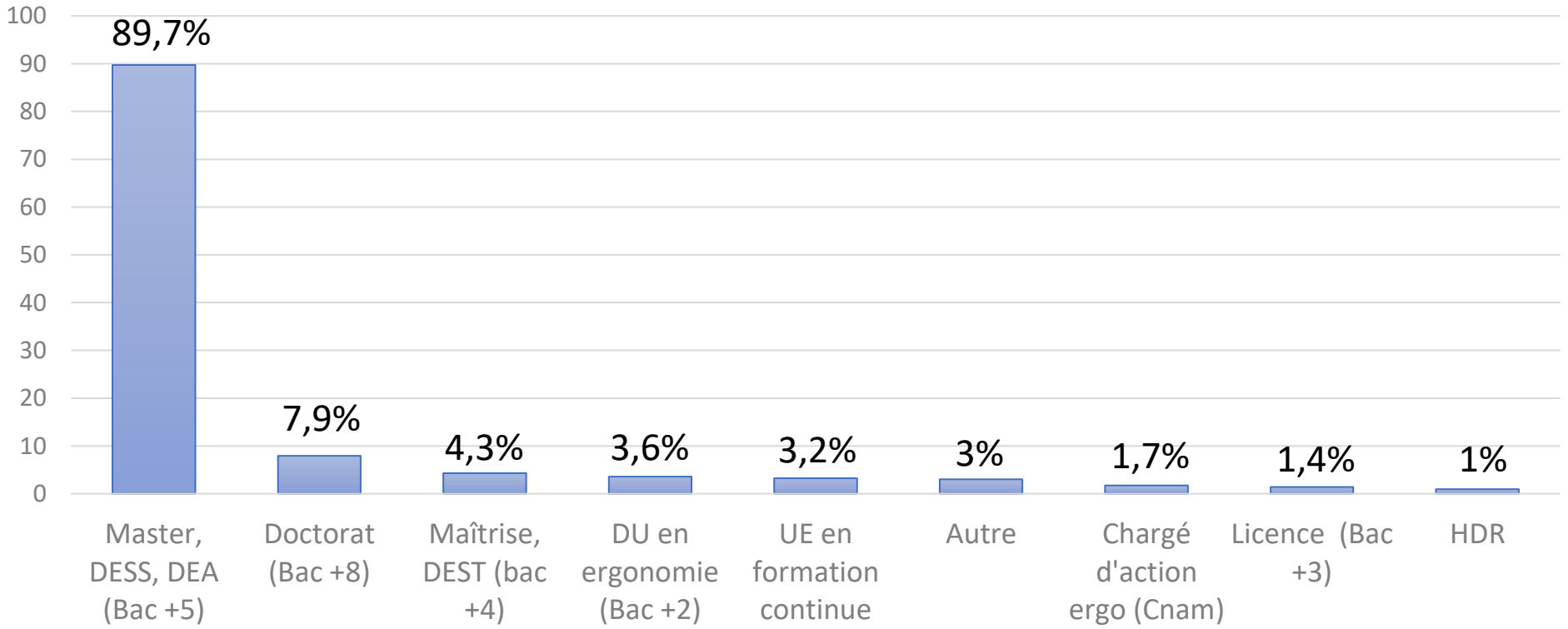
+3% d'auto-entrepreneurs par rapport à 2015

-6% de salariés

Auto-entrepreneur
Salarié, contractuel de la fonction publique (CDD, CDI)
Doctorant
Etudiant, apprenti, en formation continue
En recherche d'emploi
Fonctionnaire
Gérant
Intérimaire
Profession libérale (travail non salariés)
Retraité

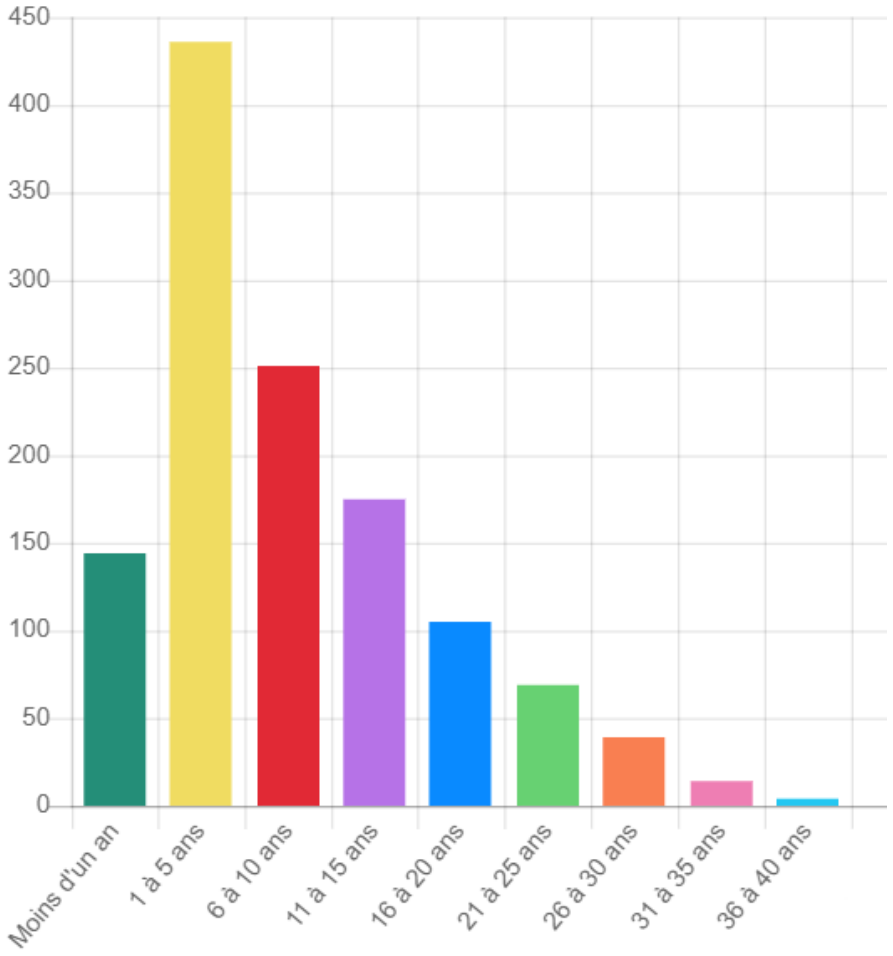
Profil des répondants

Quelle est votre formation en ergonomie ?
(plusieurs réponses possibles ; total = 155,75%)

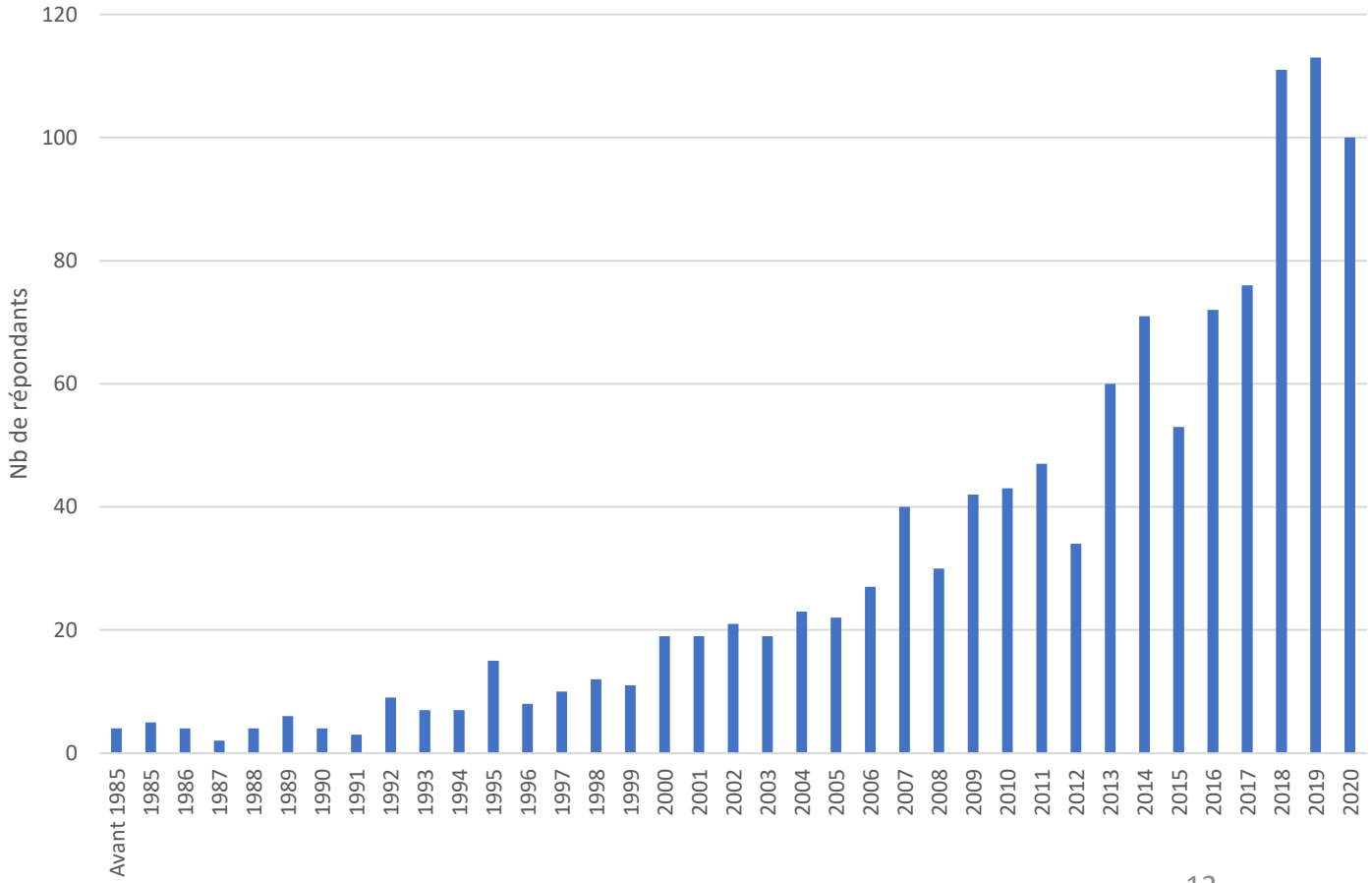


Profil des répondants

Vous exercez en tant qu'ergonome depuis :

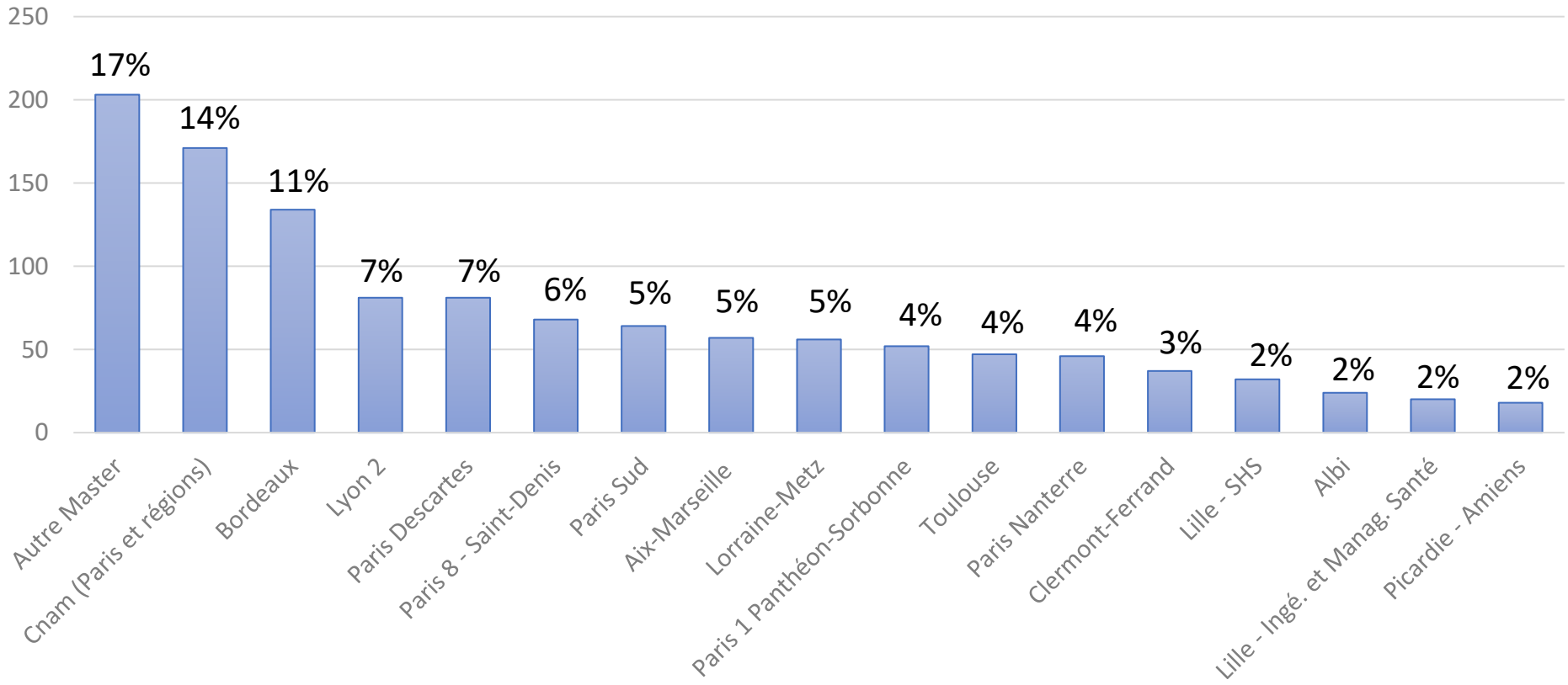


Année d'obtention du Master / DESS / DEA en ergonomie :



Profil des répondants

Lieu d'obtention du Master en Ergonomie*

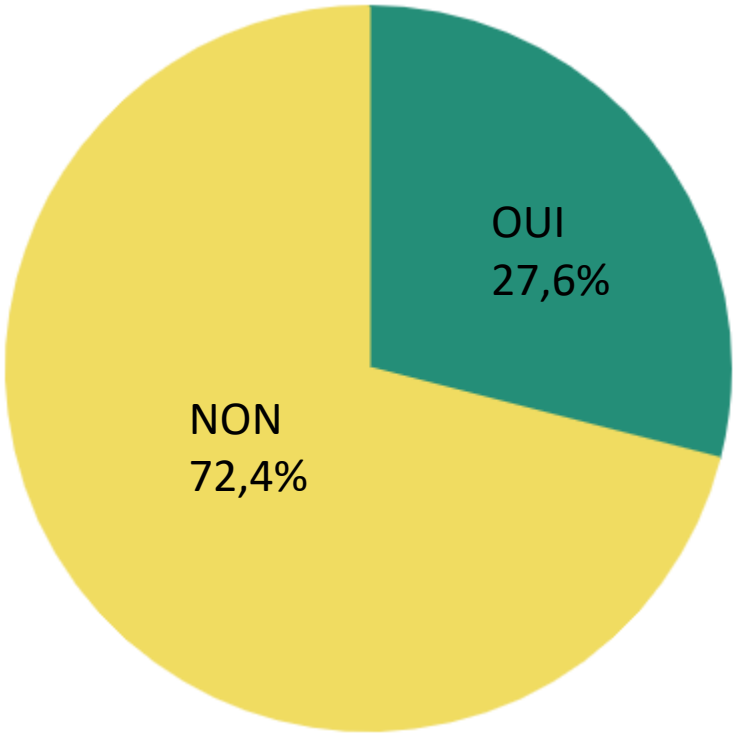


*La liste proposée correspond aux formations reconnues par le CE2 en 2020

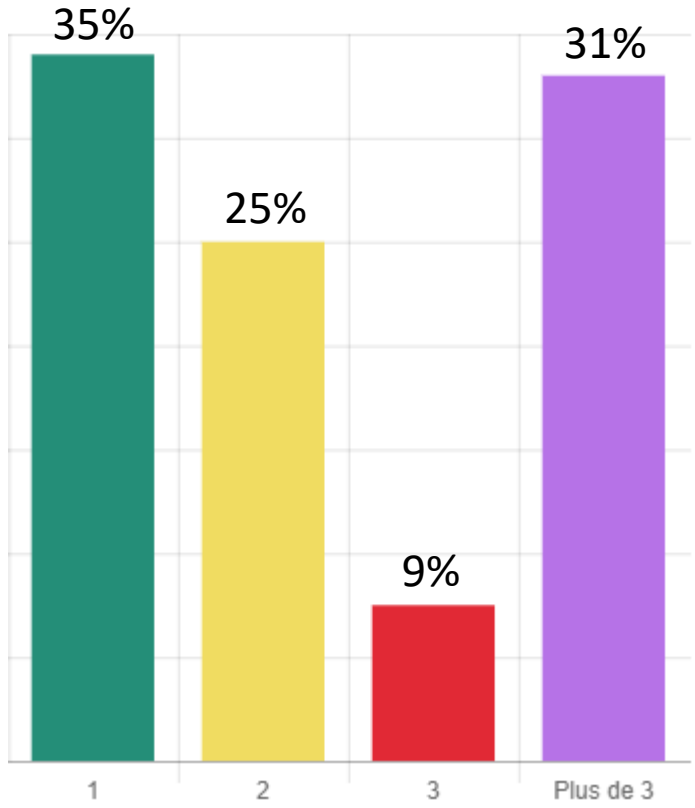
Formation et diplôme

Formation et diplôme

Depuis l'obtention de votre diplôme, avez-vous suivi une formation en ergonomie ?

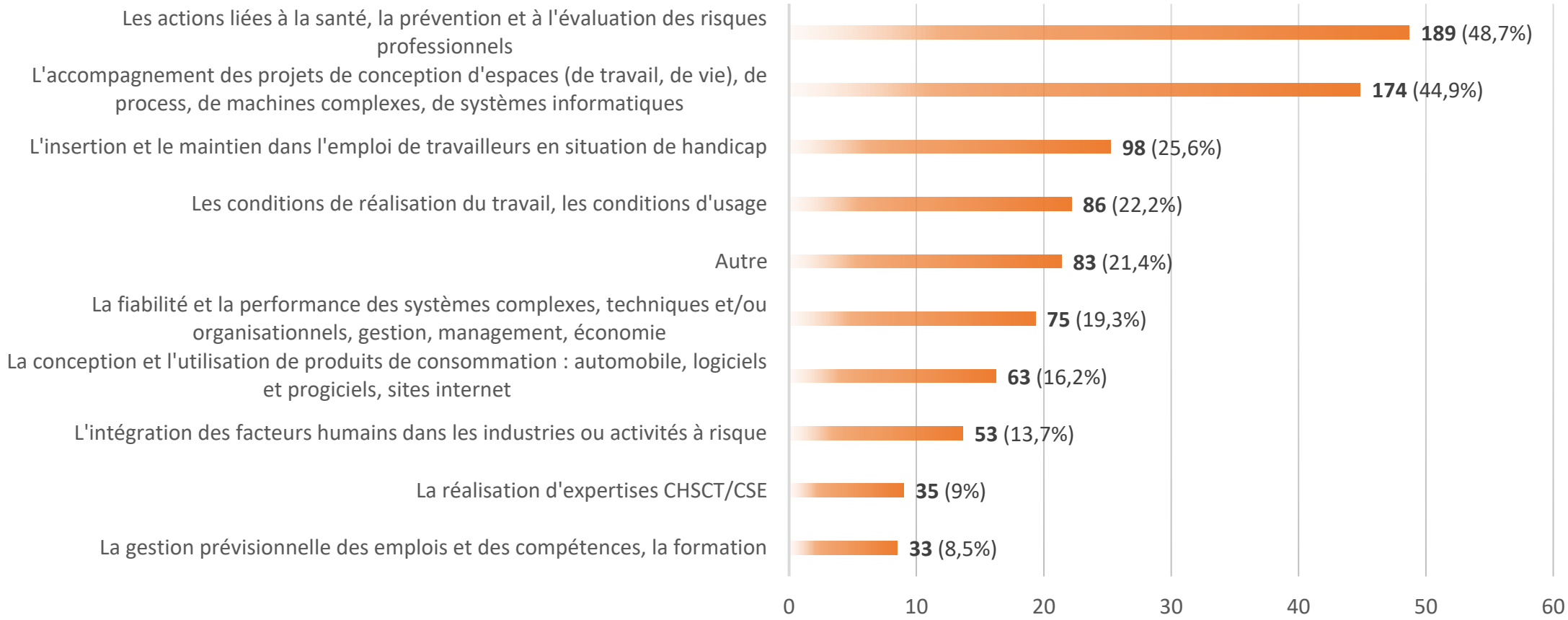


Combien de formations avez-vous suivi ?



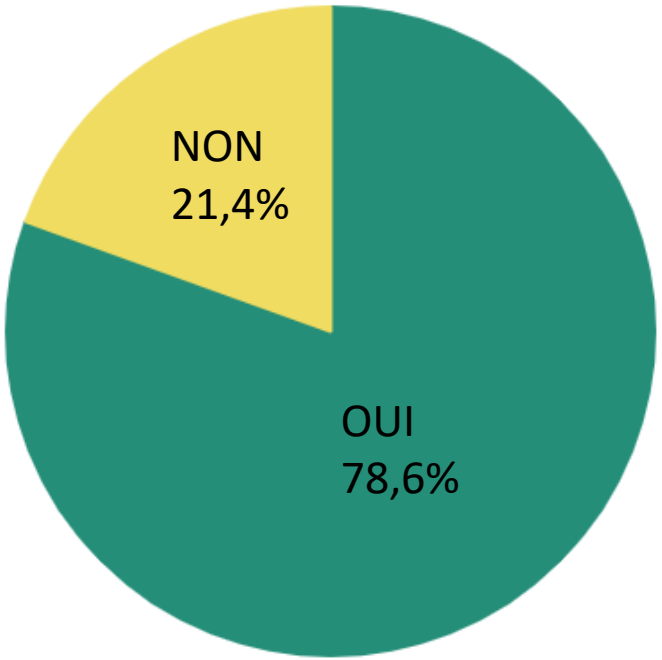
Formation et diplôme

Champ(s) de compétences des formations suivies depuis l'obtention du diplôme (nb/380 répondants et % – plusieurs réponses possibles)

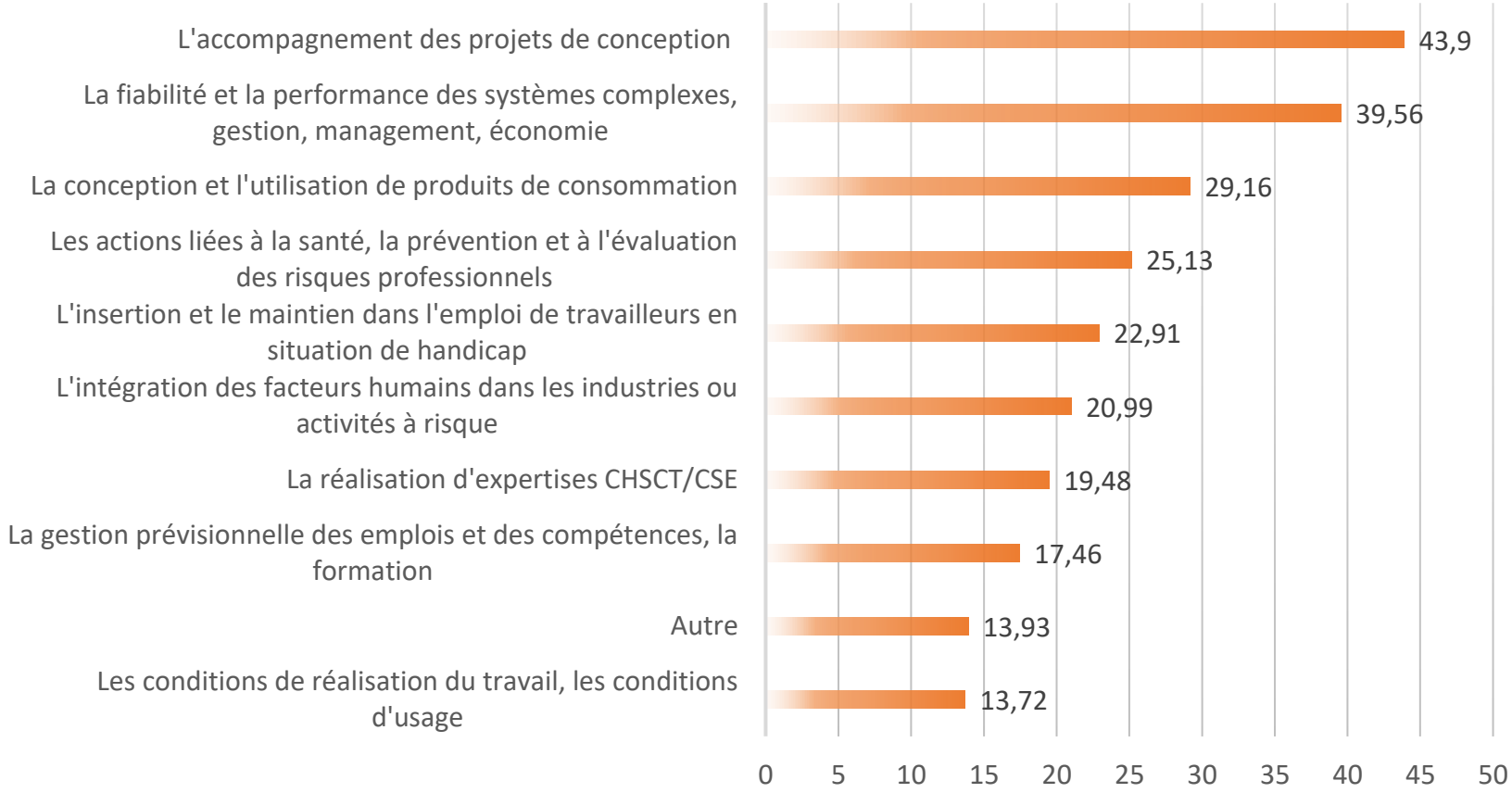


Formation et diplôme

Vous ressentez le besoin de suivre une formation complémentaire :

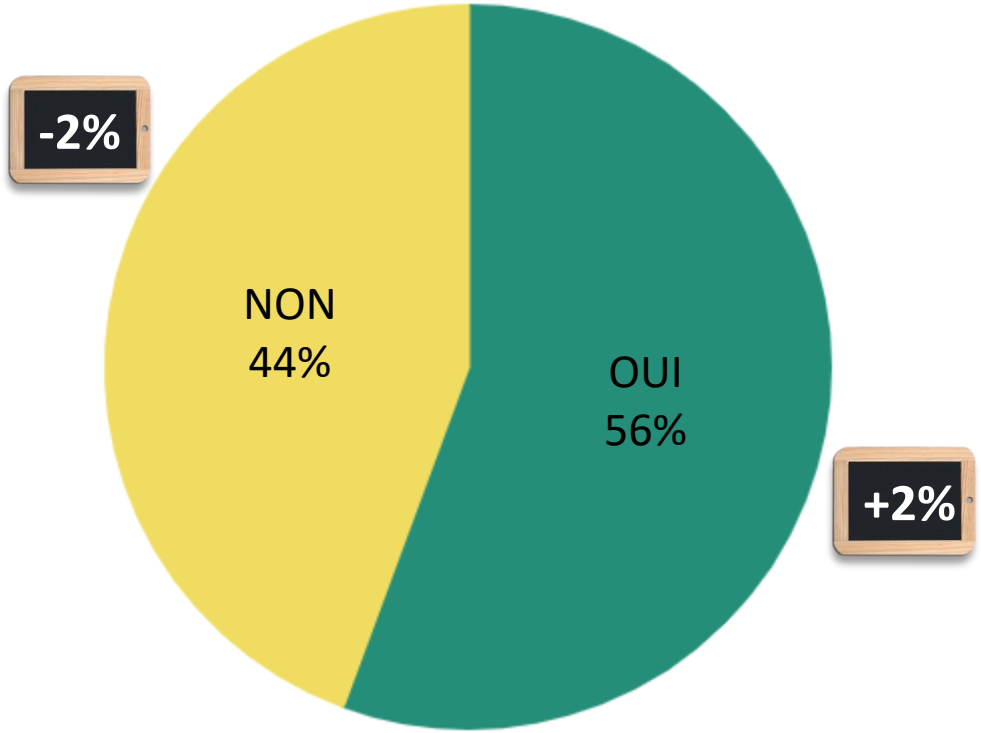


Dans les domaines de (%) :



Première expérience

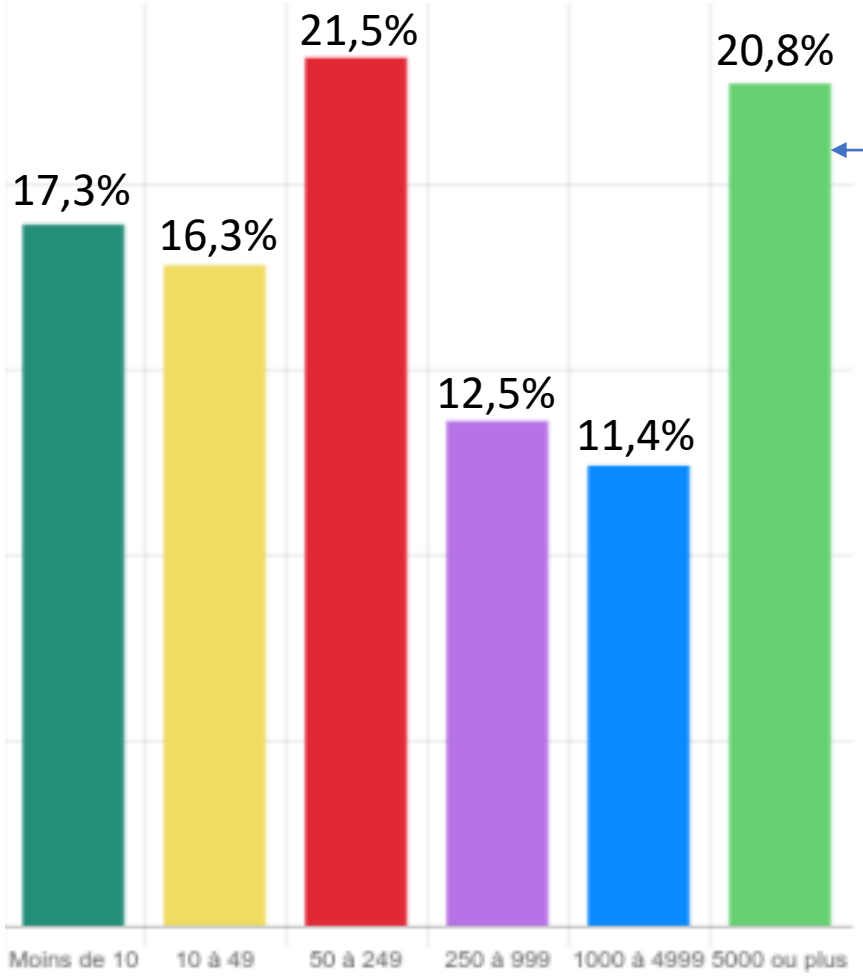
Lors de votre premier poste d'ergonome, avez-vous bénéficié de **l'accompagnement d'un ergonome expérimenté** (qu'il soit ou non de la même structure) ?



Caractéristiques du poste et de la structure

Caractéristiques de la structure

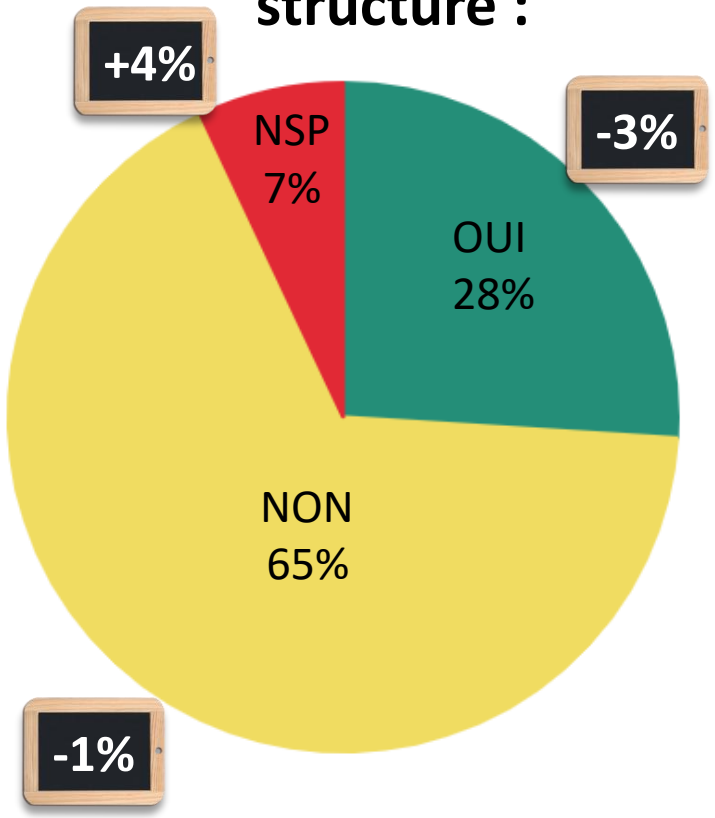
Taille de la structure en nombre de salariés :



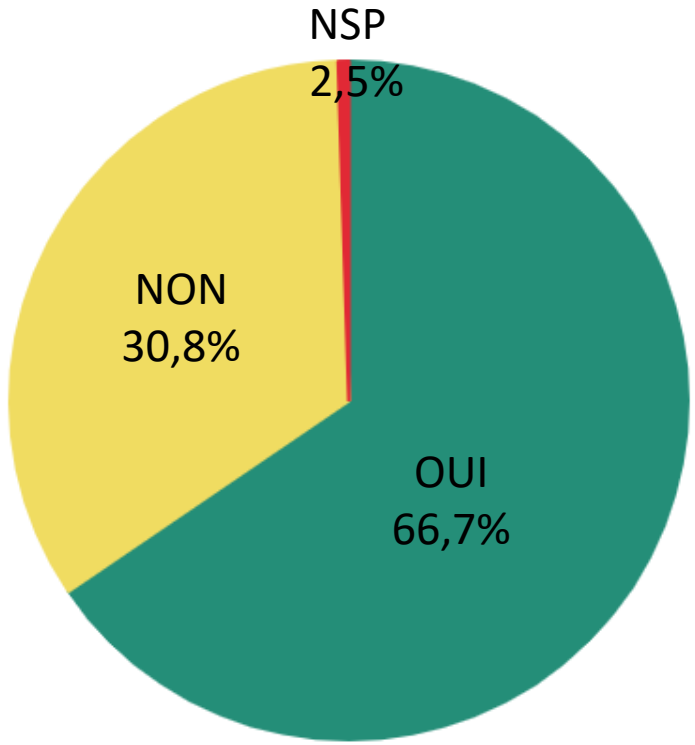
Une **diversité de structures** dans lesquelles travaillent les ergonomes : les 176 répondants qui travaillent au sein d'une structure d'au moins 5000 salariés sont répartis entre 63 structures différentes

Caractéristiques du poste actuel

Vous êtes le/la premier(ère) ergonome a avoir été recruté(e) dans votre structure :

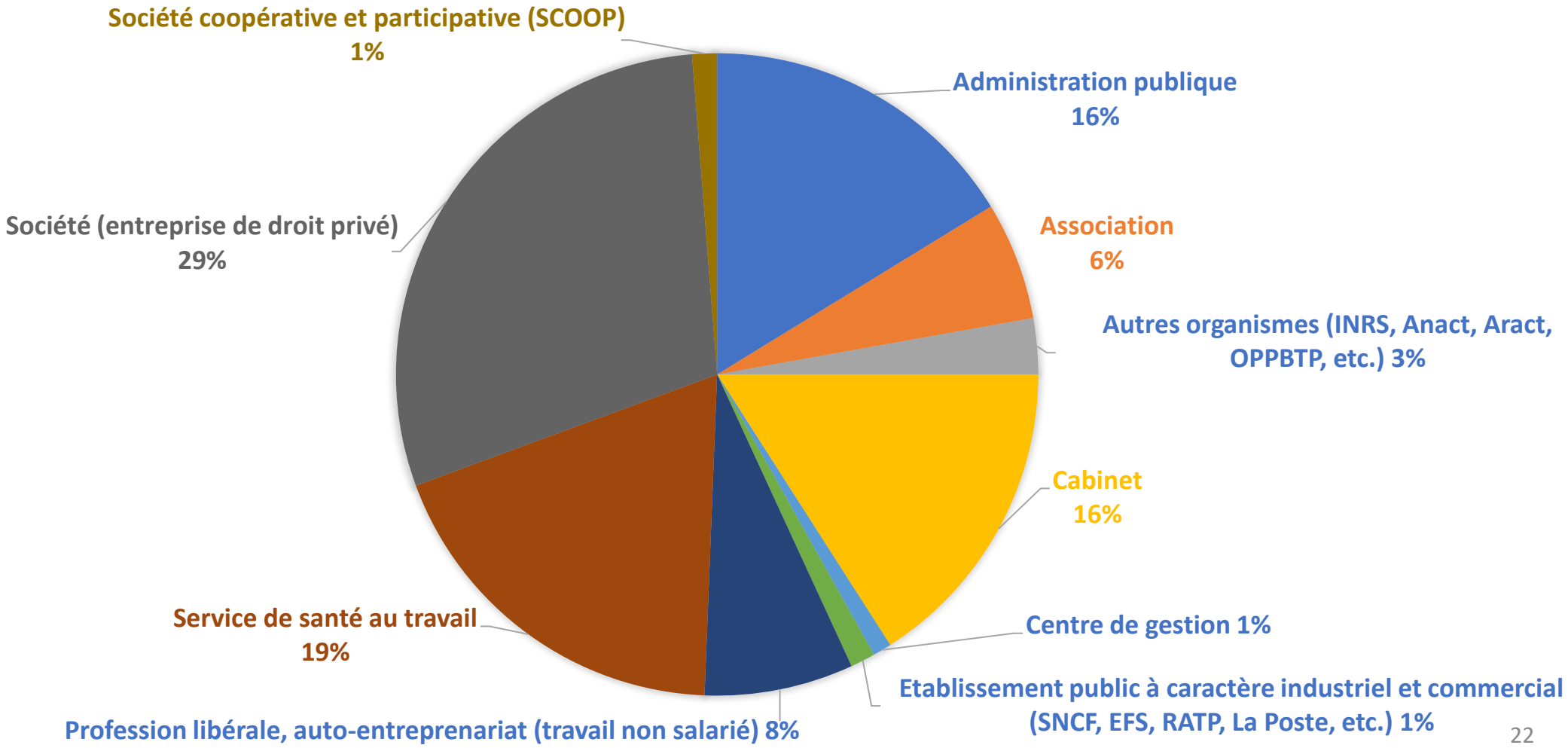


Votre structure compte d'autres ergonomes :



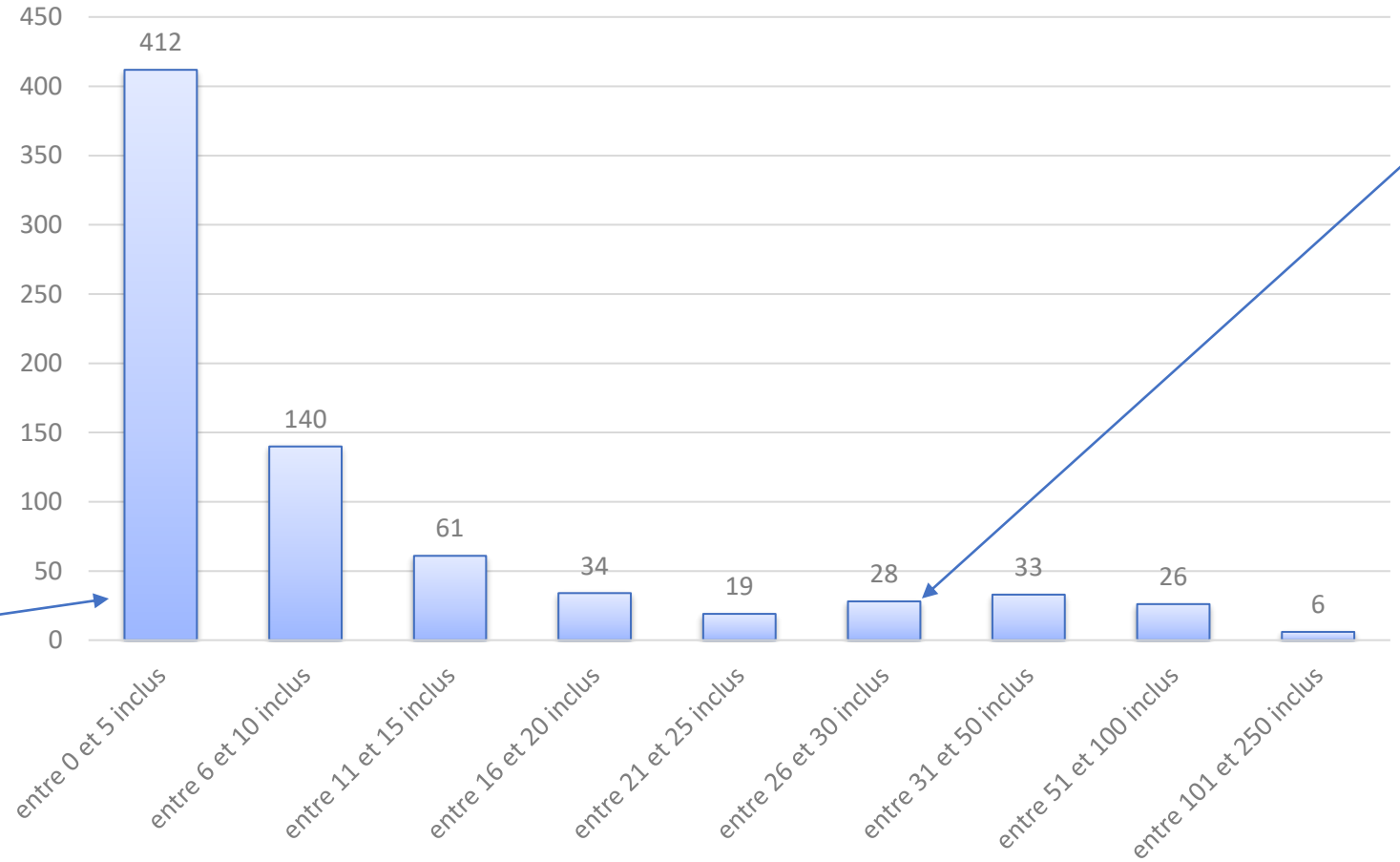
Caractéristiques du poste actuel

Répartition par type de structure des 1ers ergonomes embauchés dans la structure (création de poste) :



Caractéristiques de la structure

Nombre d'ergonomes dans la structure (Nb sur 759 répondants)



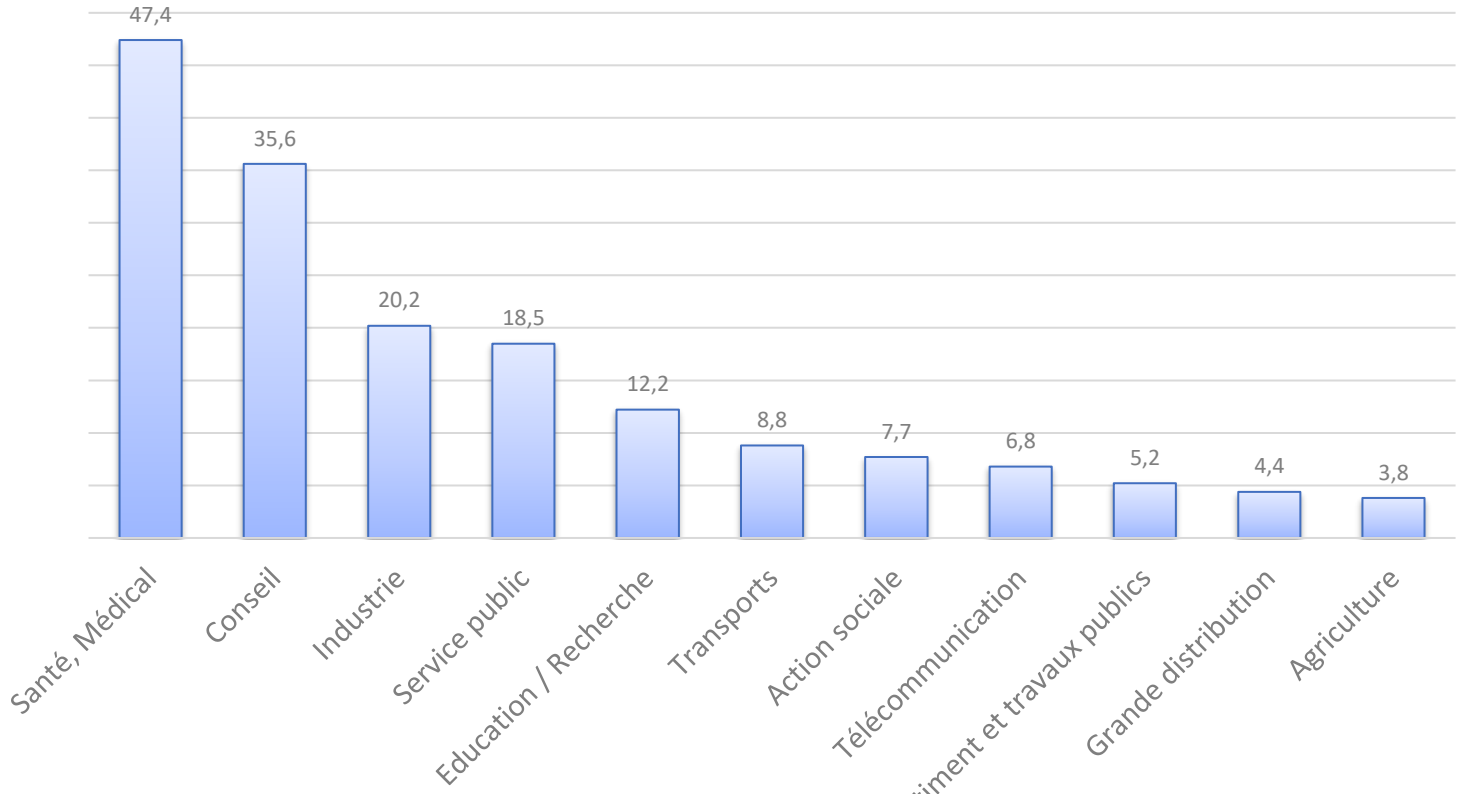
La majorité des répondants a déclaré être au nombre de deux (=116 répondants) ou trois (=133) ergonomes au sein de leur structure

Exemple d'interprétation : 28 répondants déclarent être entre 26 et 30 ergonomes au sein de leur structure

Moyenne : 13,05
Médiane : 5
Min : 0
Max : 250

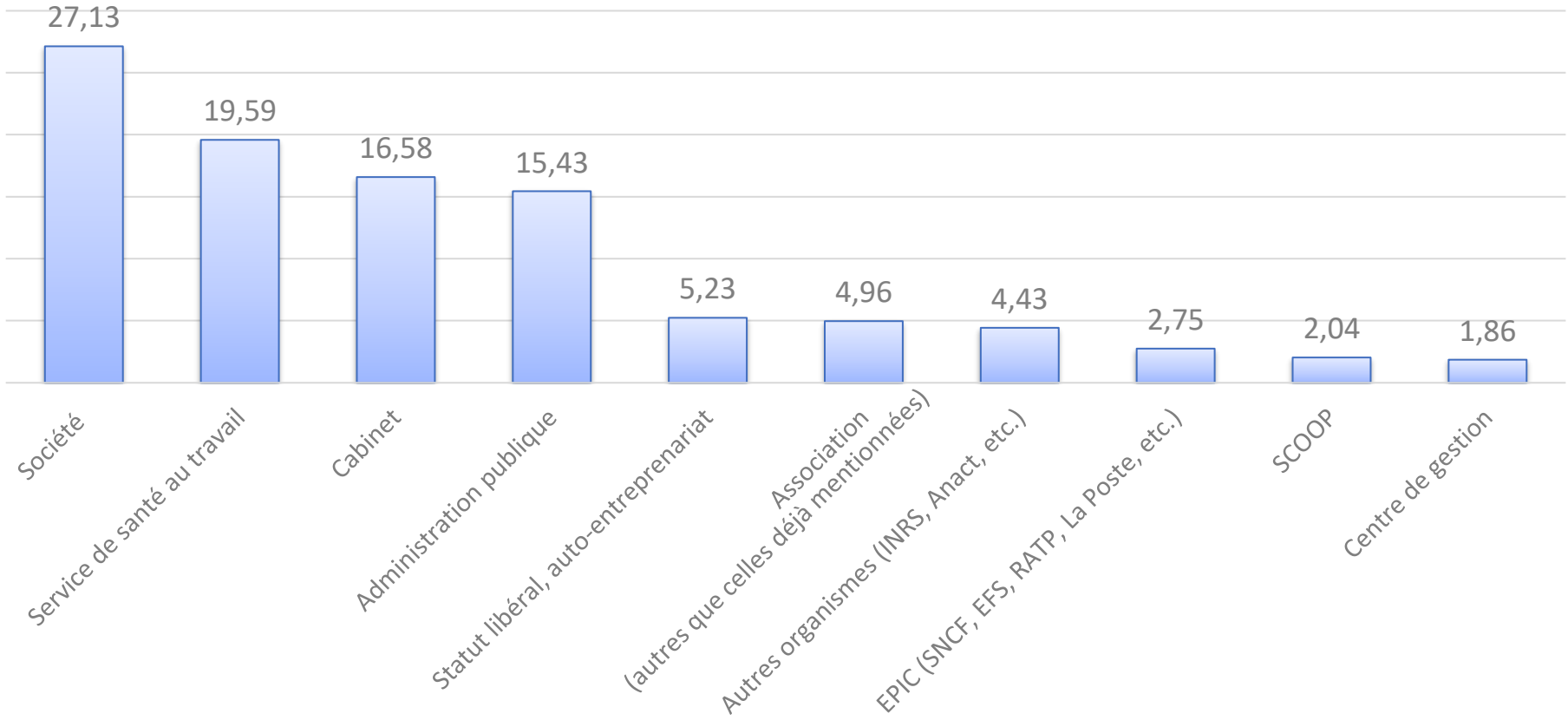
Caractéristiques de la structure

Secteur d'activité de la structure (%) (plusieurs réponses possibles) **:**



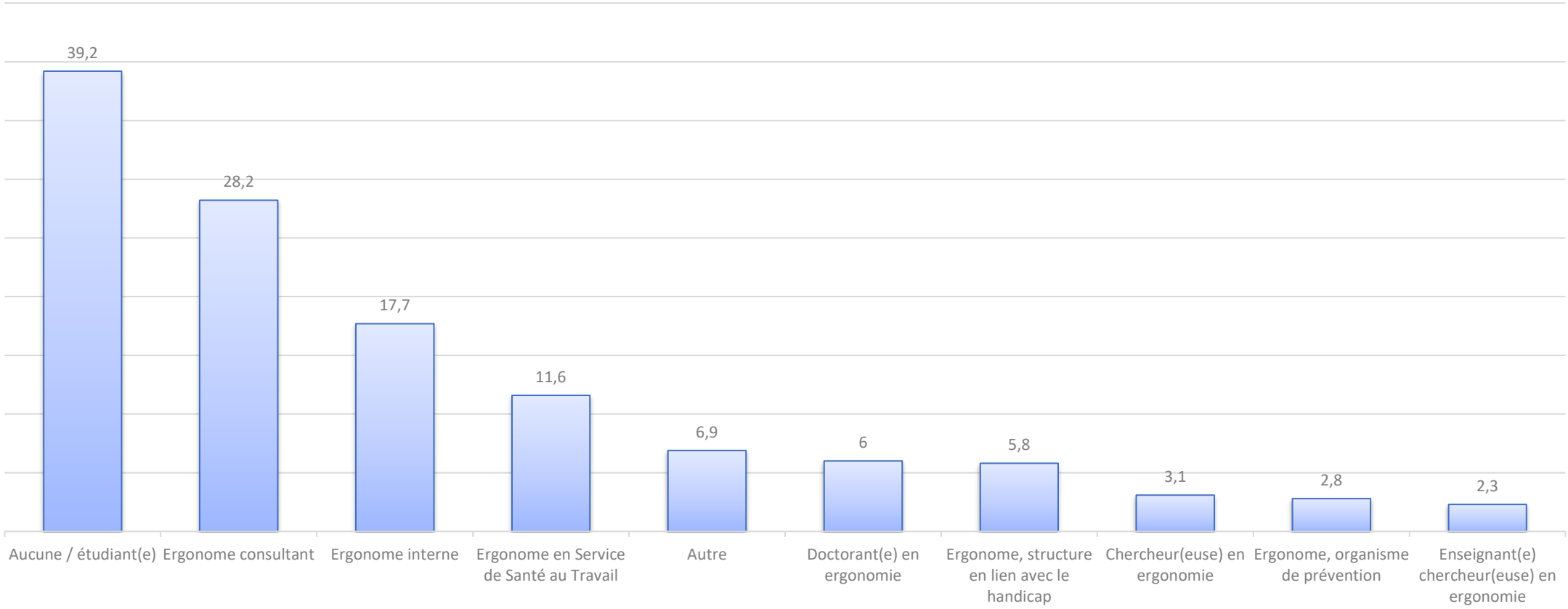
Caractéristiques de la structure

Type de structure (%) :



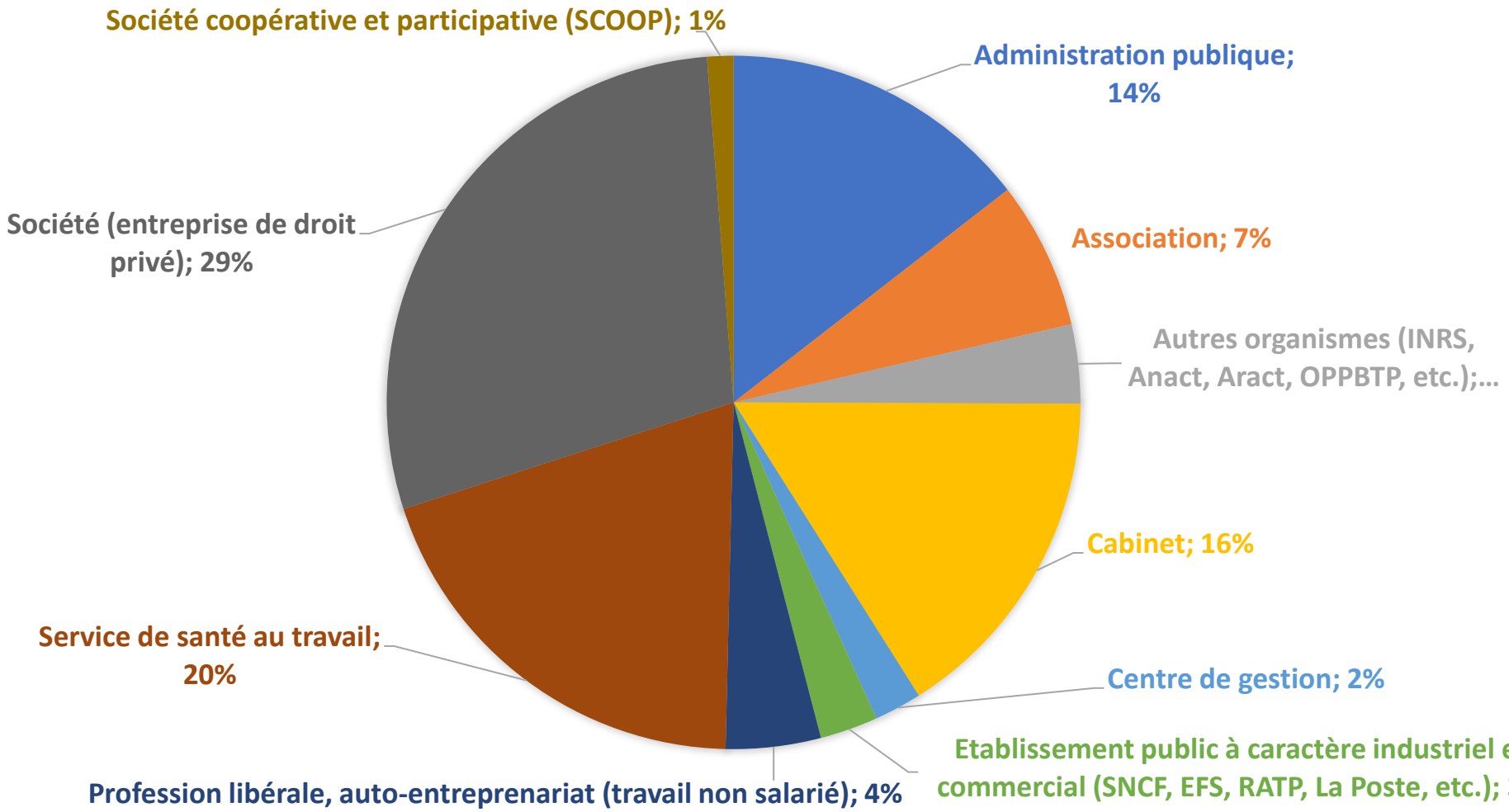
Caractéristiques du poste actuel

Avant votre poste actuel, quelle(s) fonction(s) avez-vous occupée(s) en ergonomie ? (% - plusieurs réponses possibles)



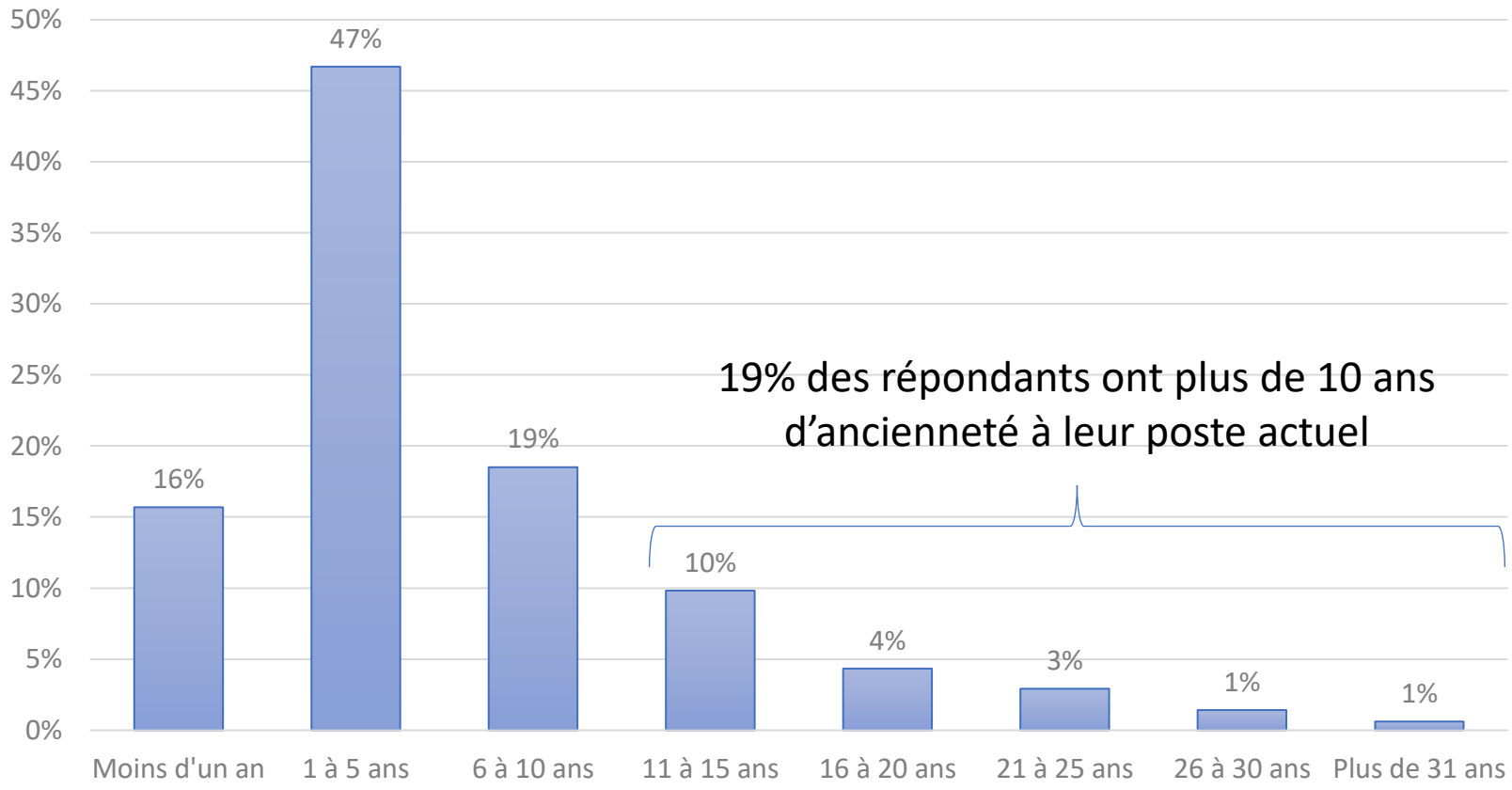
Caractéristiques du poste actuel

Répartition par type de structure des ergonomes dont c'est la 1ère expérience :



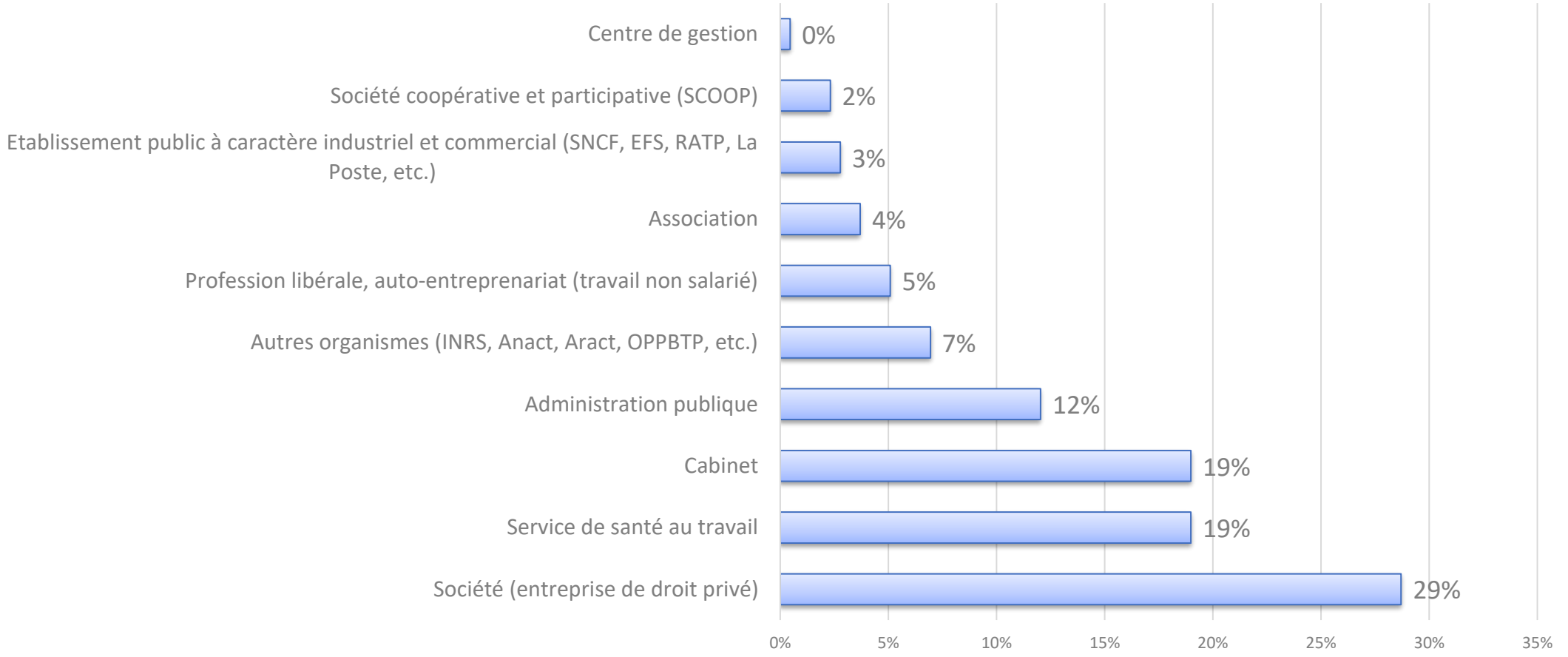
Caractéristiques du poste actuel

Ancienneté au poste actuel :



Caractéristiques du poste actuel

Répartition par type de structure des ergonomes en poste depuis plus de 10 ans :

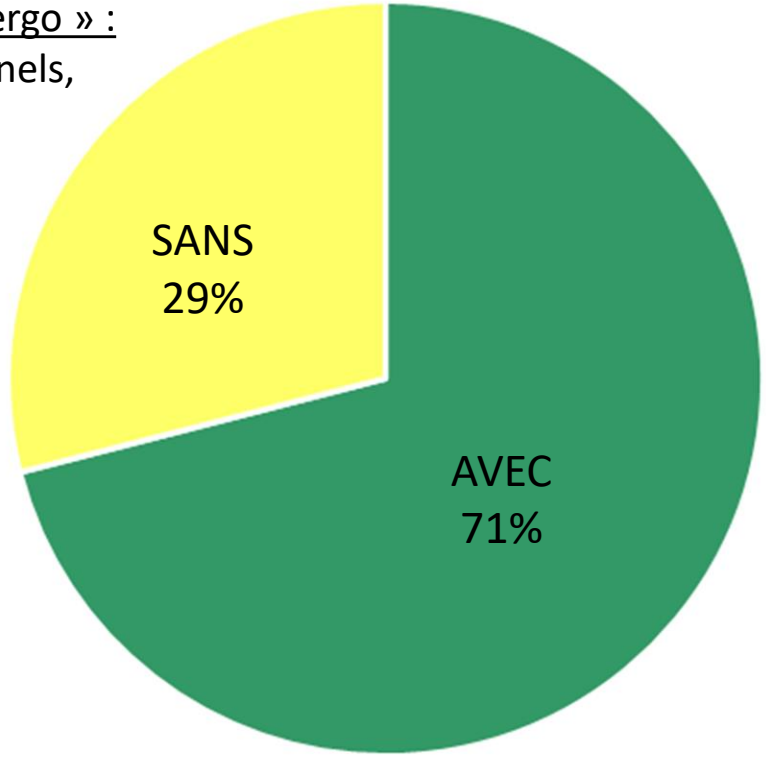


Caractéristiques du poste actuel

Quel est l'intitulé de votre poste ?

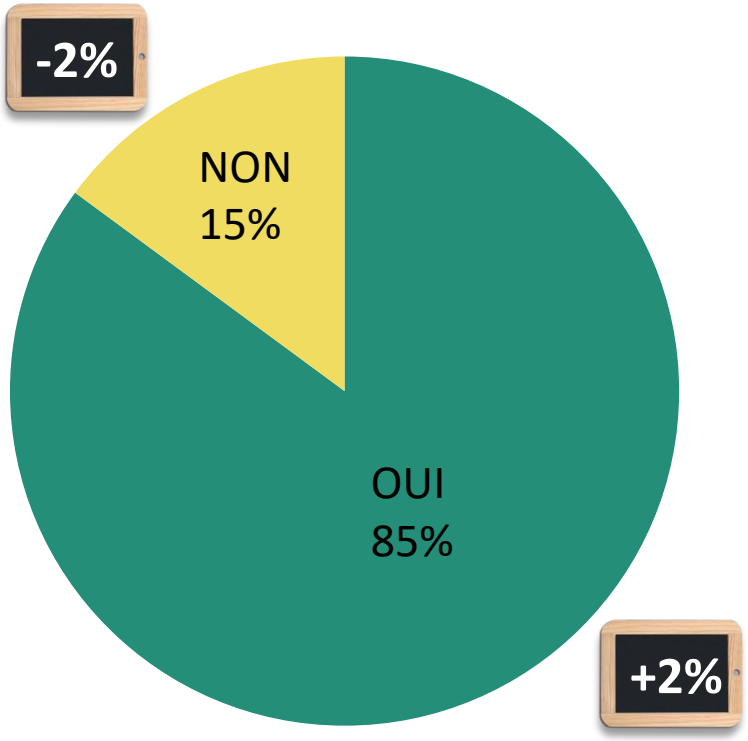
Proportion d'intitulés avec le terme « ergo »

<u>Exemples d'intitulés de poste sans le terme « ergo » :</u>
Chargé.e de prévention des risques professionnels,
Coordinateur.trice projet,
Maître.sse de conférences,
Consultant.e facteur humain,
Préventeur.trice santé,
UI-UX designer,
Conseille.ère en conditions de travail,
Ingénieur d'études FOH,
Chargé de recherche,
…

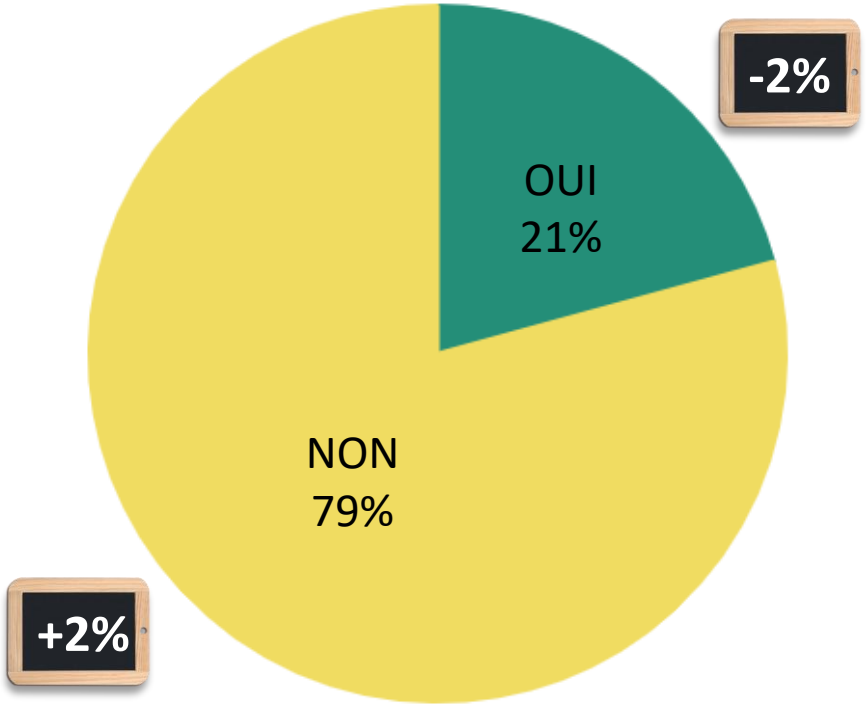


Caractéristiques du poste actuel

Avez-vous le statut de cadre ?

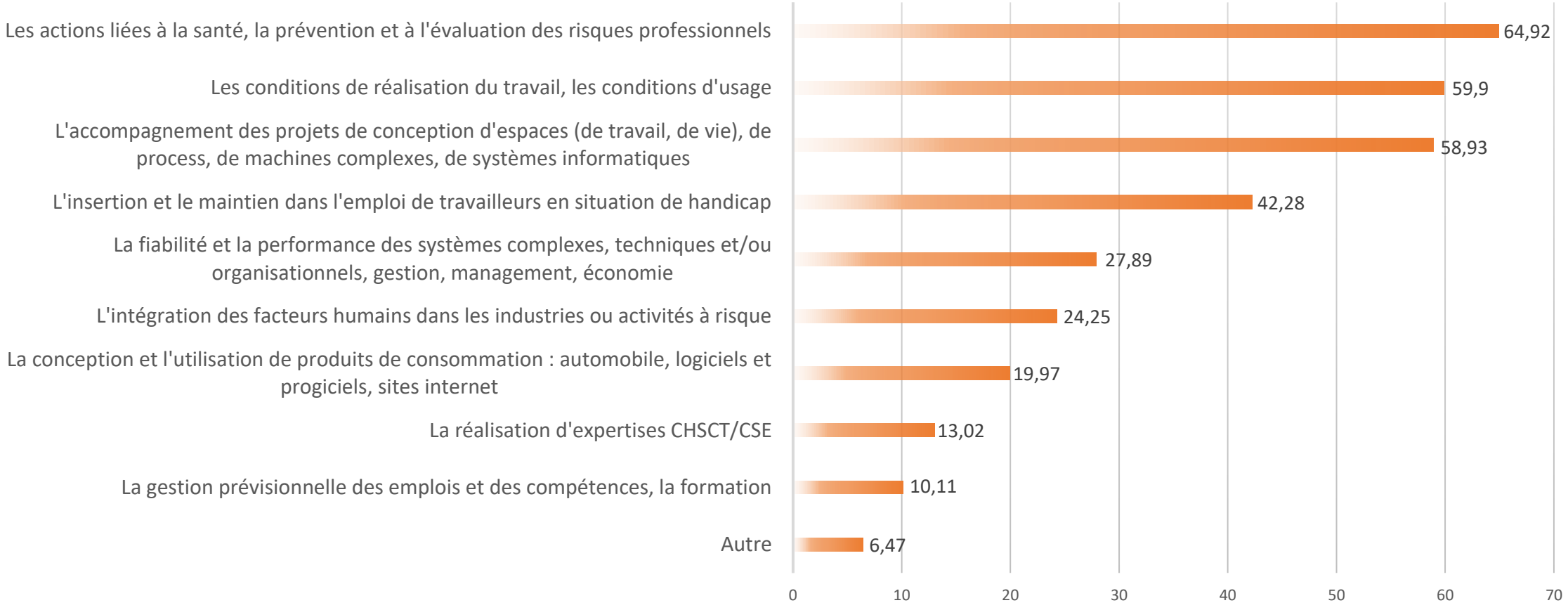


Exercez-vous une fonction d'encadrement d'équipe ?



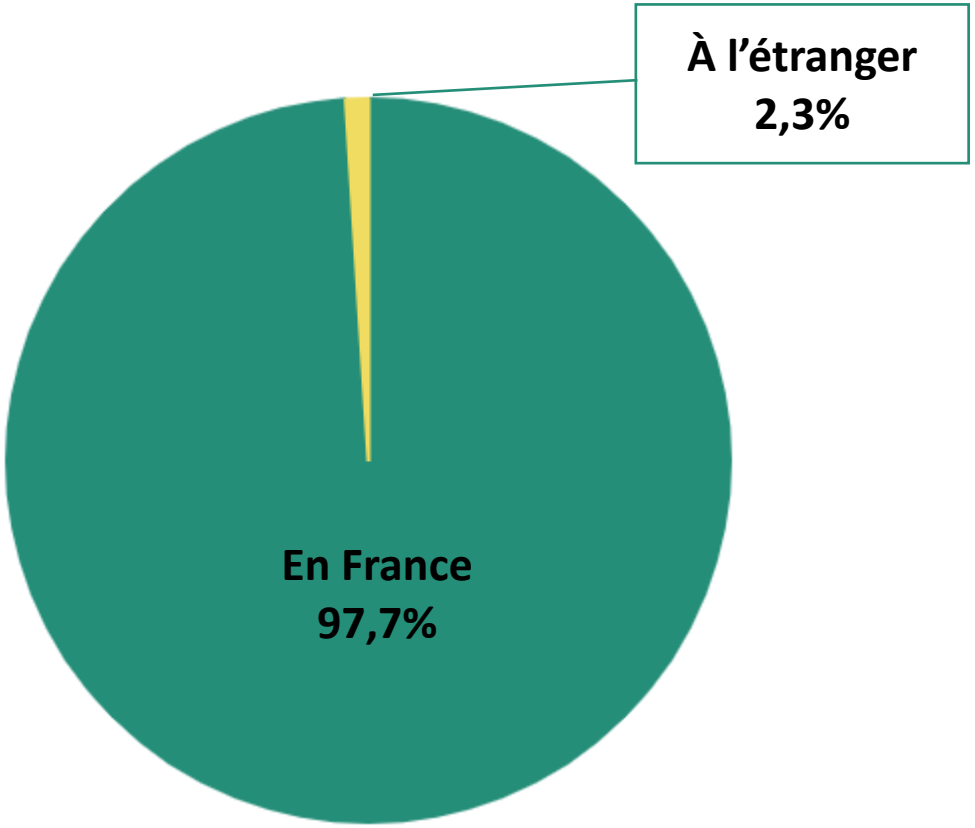
Caractéristiques du poste actuel

Vos principaux champs d'intervention actuels sont (en %, plusieurs réponses possibles) :



Caractéristiques du poste actuel

Votre structure se situe :

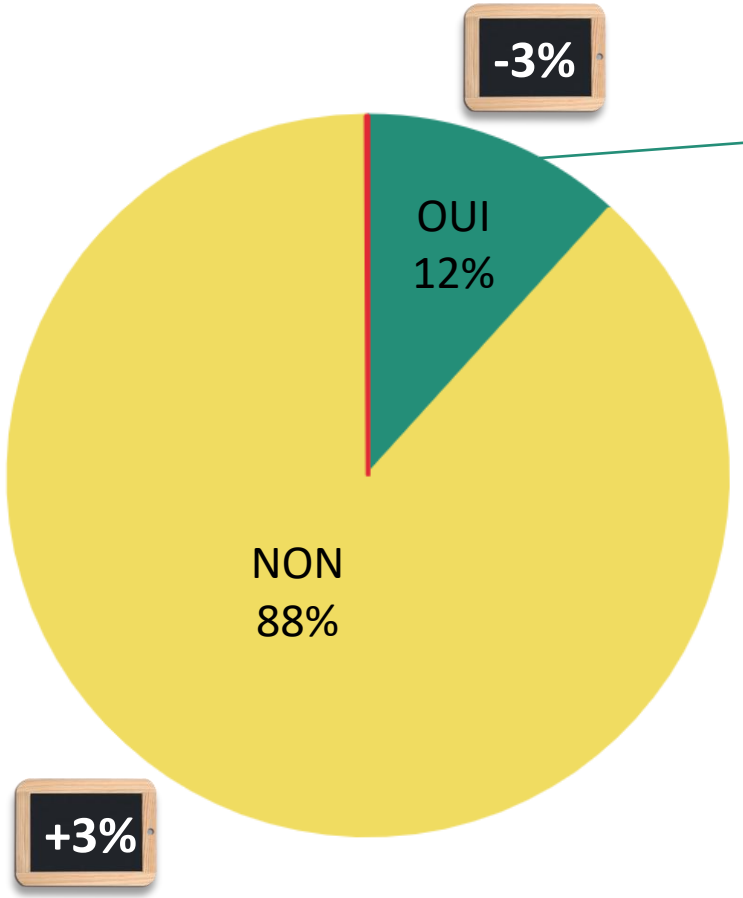


En Europe : Belgique, Suisse, Espagne, Allemagne, Nouvelle-Calédonie

Hors Europe : Canada, Argentine, Tunisie, Luxembourg, Brésil, Equateur, Pérou

Caractéristiques du poste actuel

Exercez-vous certaines missions à l'étranger?



19% de façon permanente et
81% de façon ponctuelle

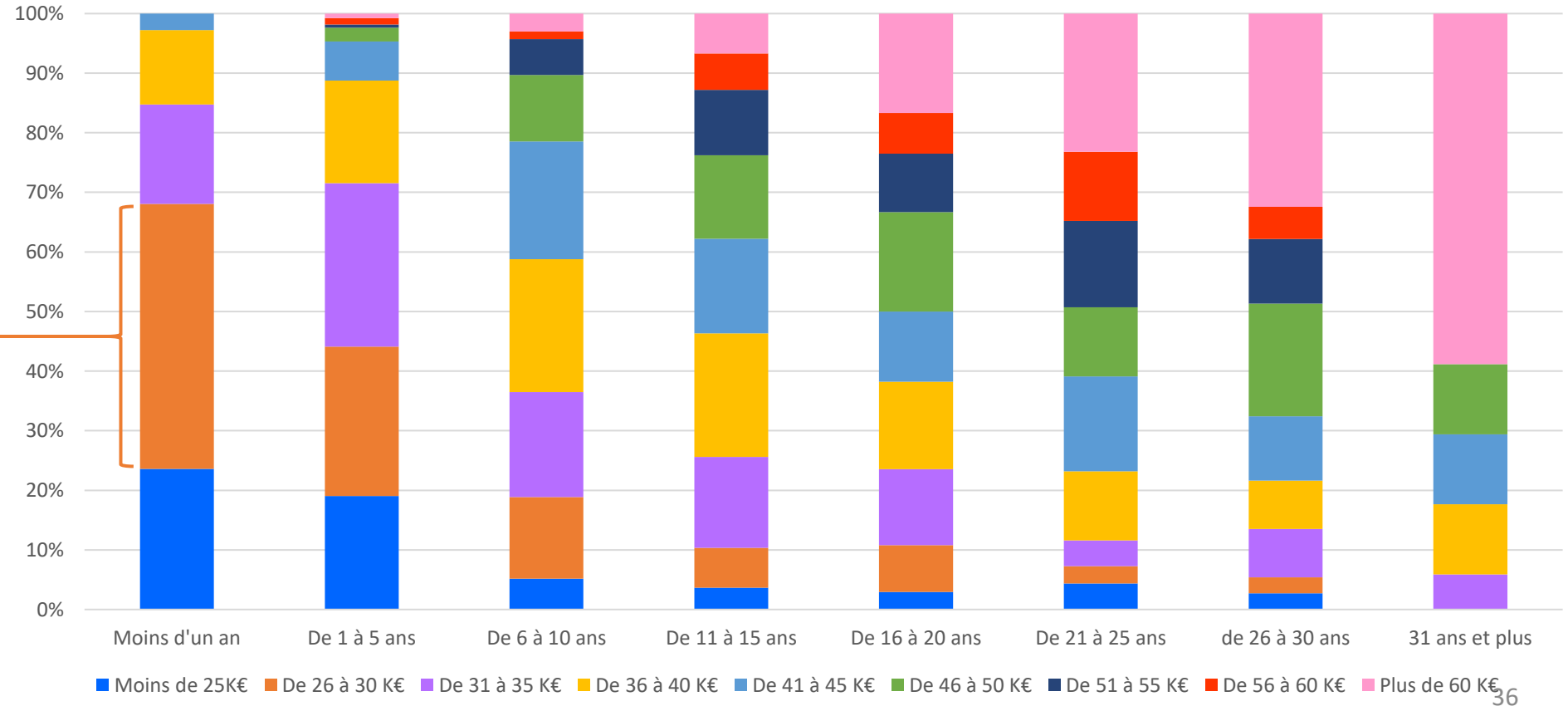
Rémunération, Communauté, Dénombrement

Rémunération

Rémunération en fonction de l'ancienneté en tant qu'ergonome

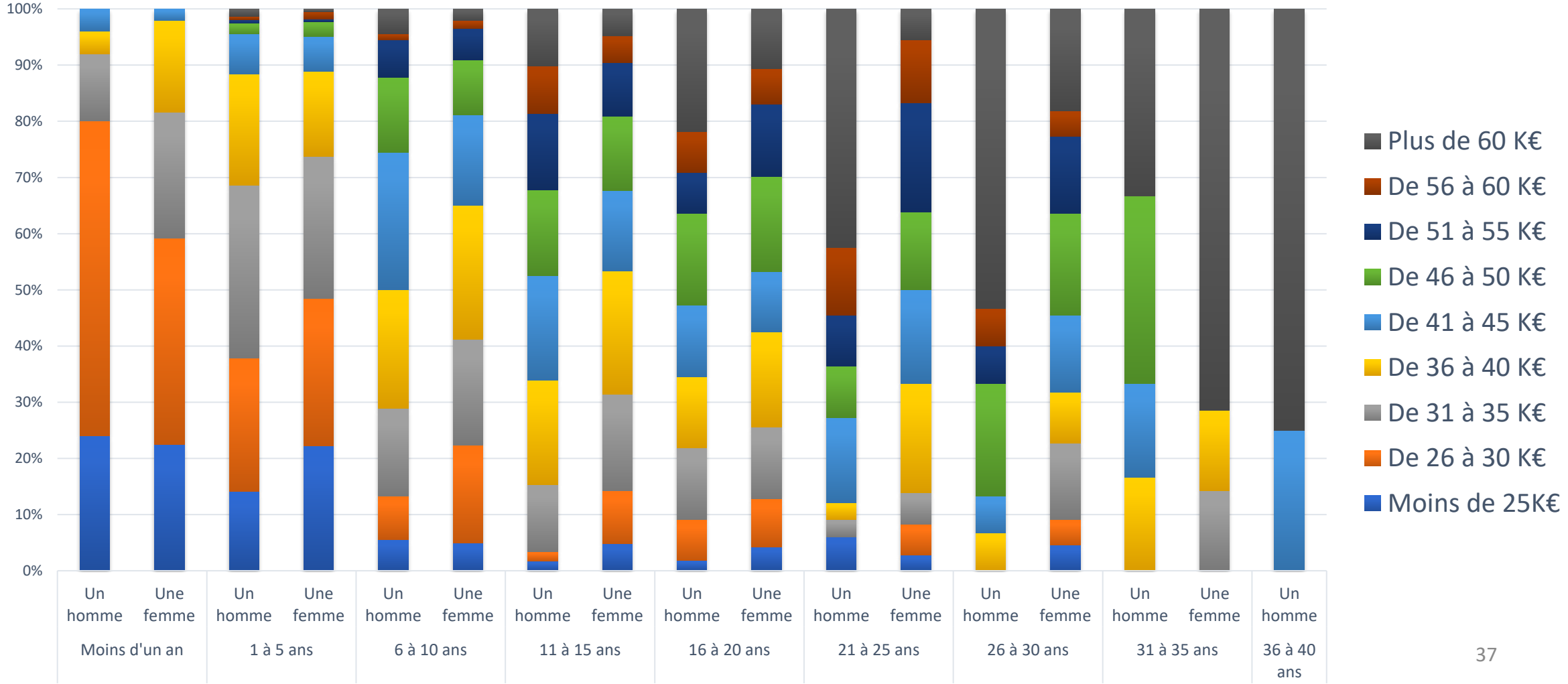
(deux questions distinctes dans le questionnaire qui ont fait l'objet d'un traitement par tableaux croisés dynamiques)

Exemple d'interprétation : près de la moitié des ergonomes ayant une expérience de moins d'un an gagnent entre26 et 30 K€ / an



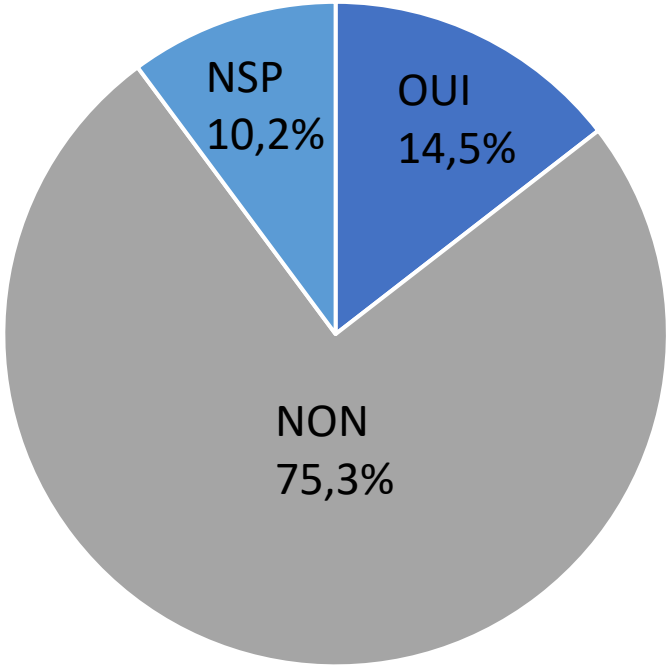
Rémunération

Rémunération en fonction du genre et de l'ancienneté en tant qu'ergonome

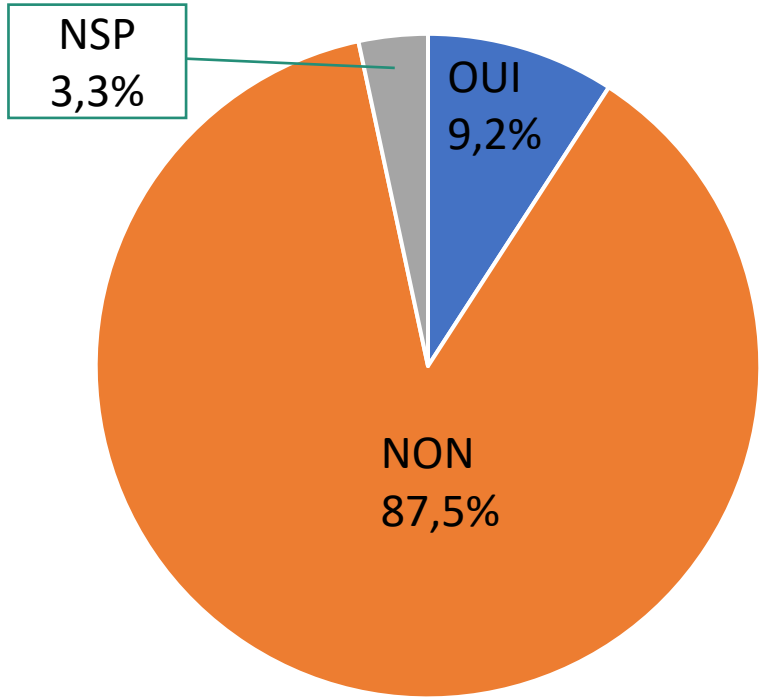


Certification

Êtes-vous Ergonome Junior Certifié(e) ?



Etes-vous détenteur(trice) du titre d'Ergonome Européen(ne) ?

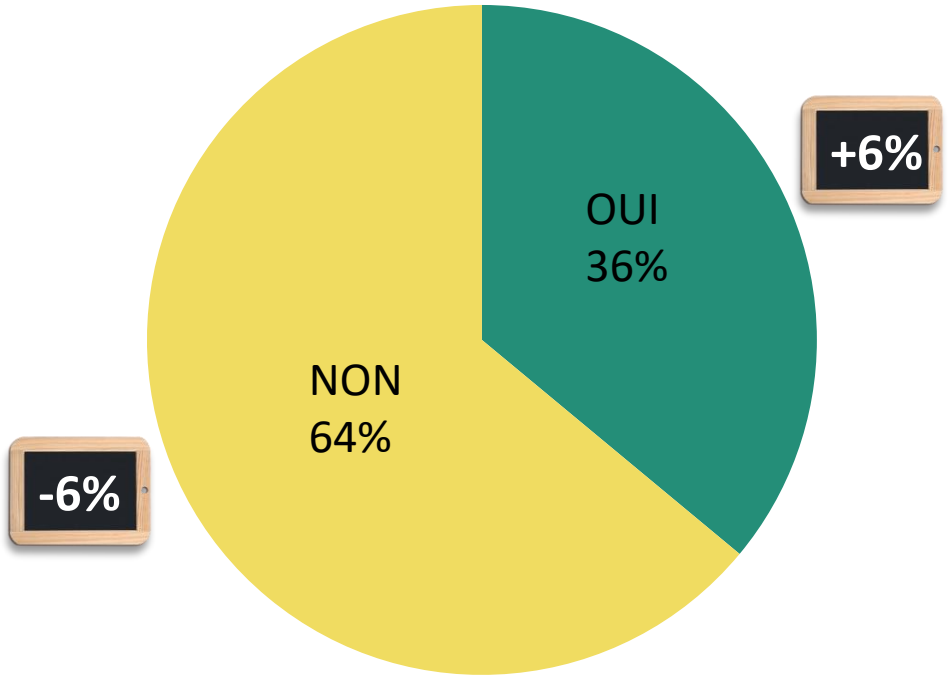


NB : les données sont à pondérer au regard des critères d'éligibilité des répondants
Ne peut être EJC un ergonome diplômé depuis plus de 3 ans
Ne peut être ergonome européen un ergonome de moins de 5 ans d'expérience

Milieu associatif et syndical

Etes-vous membre d'une association ou d'un syndicat d'ergonomie* ?

*constitutives de ORME + asso régionales et étudiantes



Dénombrement des ergonomes

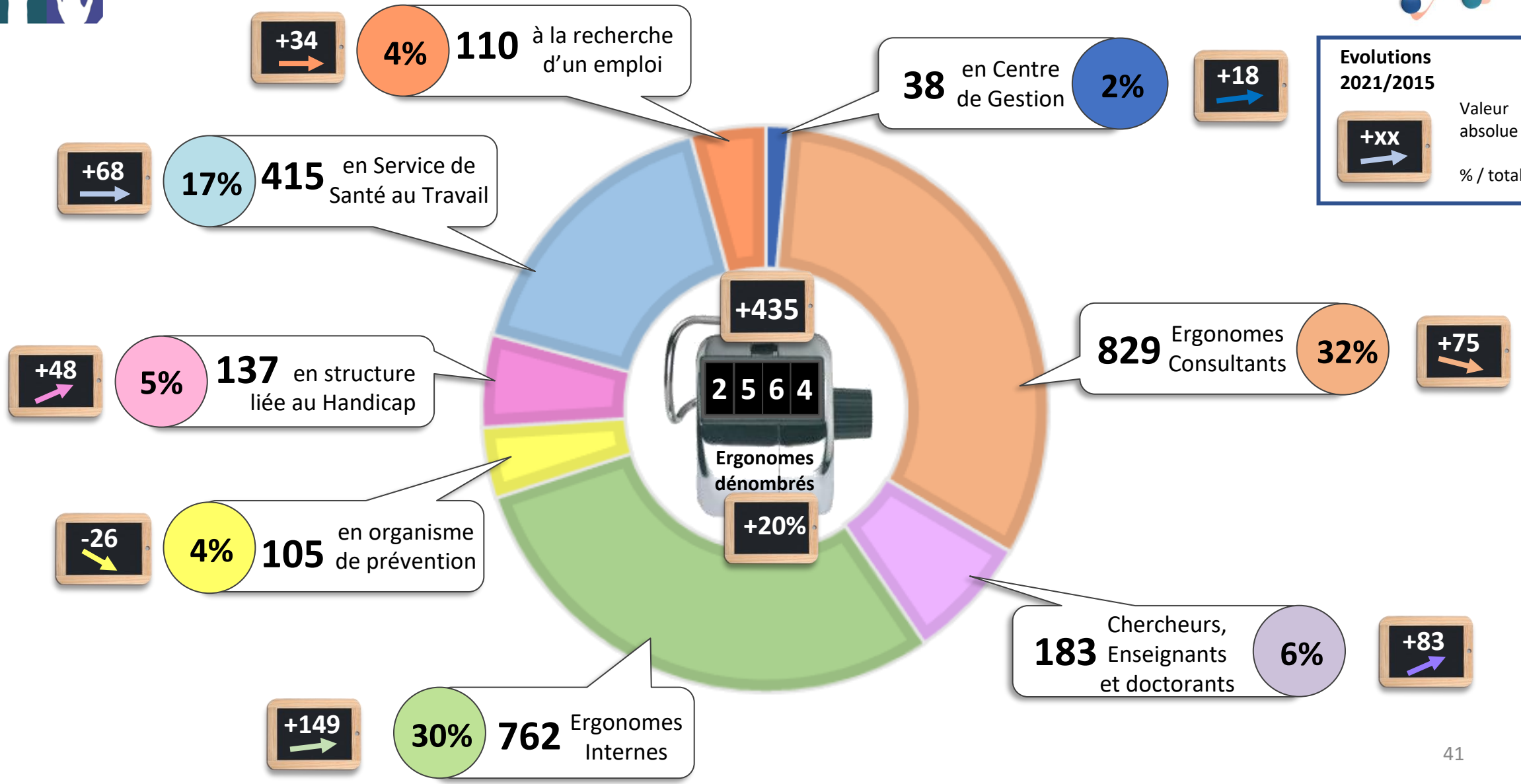
A partir de deux questions posées :

- Combien d'ergonomes votre structure compte-t-elle en France ?
- Quel est le nom de votre structure ?

Traitement des données :

- Comparatif du nombre d’ergonomes mentionné pour chaque entreprise
- En cas de nombres peu différents : prise en compte de la moyenne
- En cas de nombres significativement différents : prise en compte du nombre le plus récurrent et de celui calculé en 2015

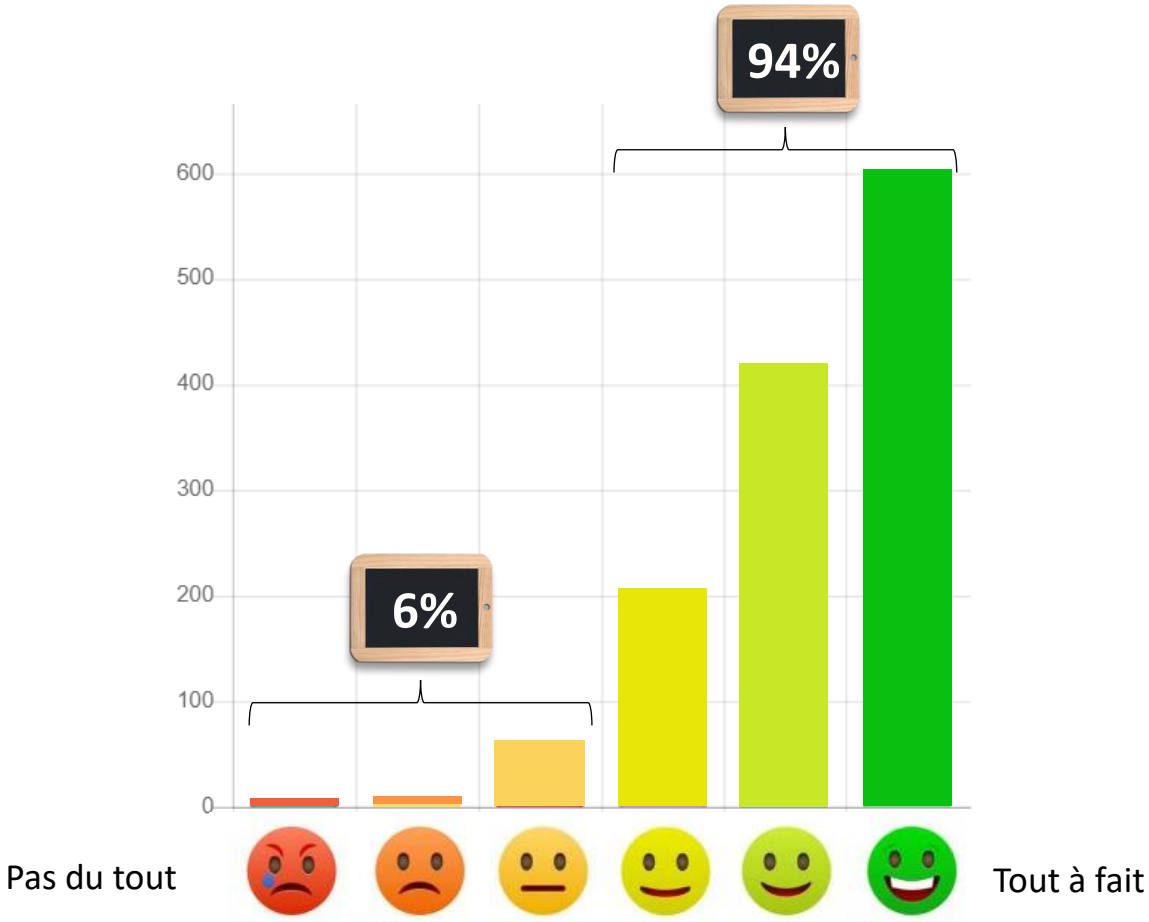
Dénombrement des ergonomes



Avenir du métier d’ergonome

Avenir du métier d'ergonome

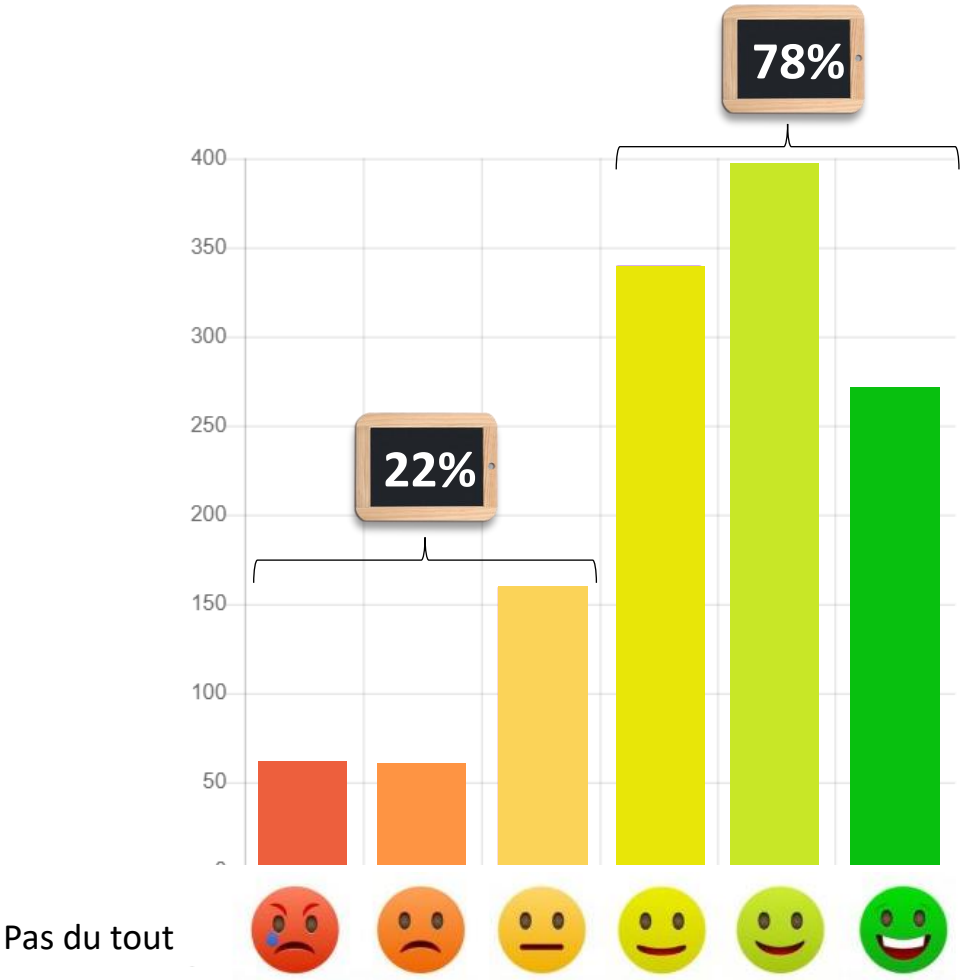
Etes-vous heureux(se) d'être ergonome ?



Score moyen = 4.18

Avenir du métier d'ergonome

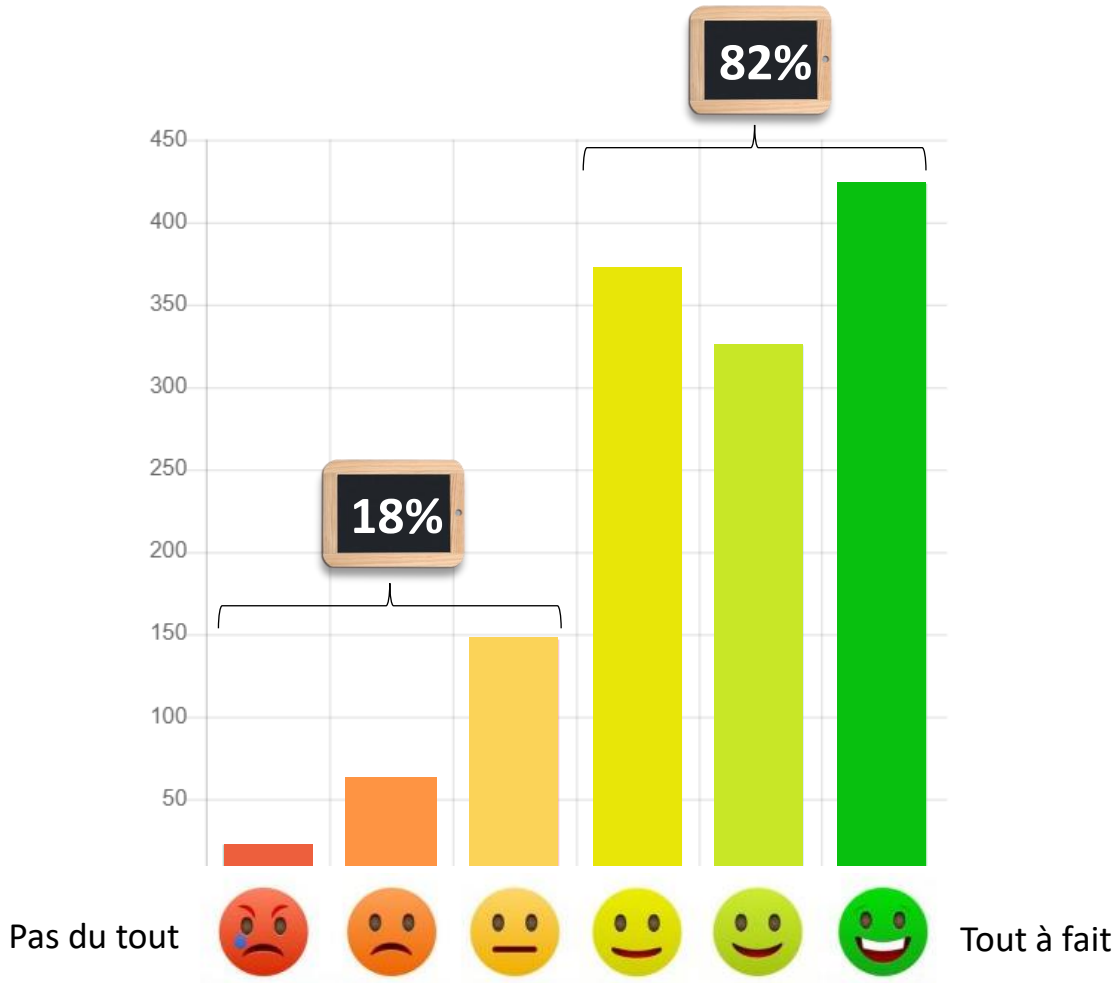
Actuellement, êtes-vous satisfait(e) dans votre travail ?



Score moyen = 3.37

Avenir du métier d'ergonome

Etes-vous confiant(e) en l'avenir du métier d'ergonome ?



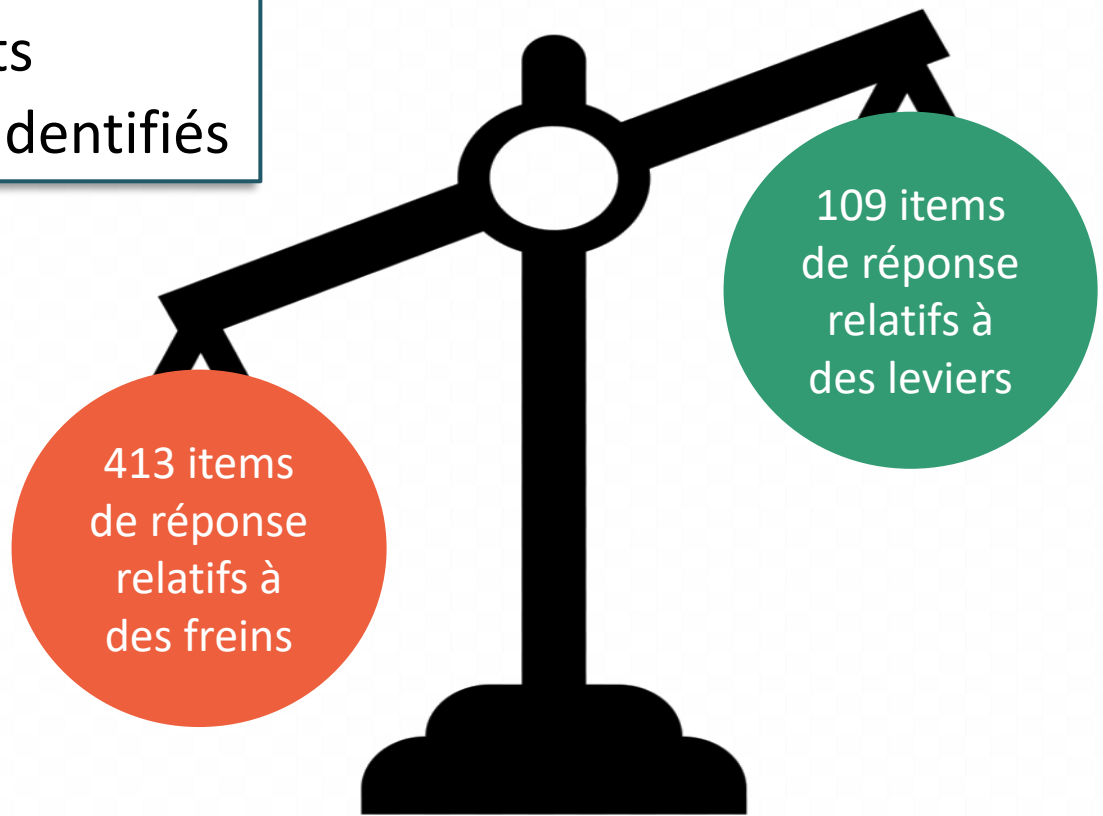
Score moyen = 3.64

Avenir du métier d'ergonome

Expression libre des répondants

Si vous le souhaitez, vous pouvez partager votre opinion et écrire quelques mots sur les freins et/ou leviers au développement et à la pratique du métier d'ergonome

343 répondants
522 items de réponses identifiés



Avenir du métier d'ergonome

Freins et leviers pour le métier d'ergonome: quelques extraits

Freins (= 413)

257 — **Méconnaissance** générale du métier et de ses apports

- **115** — **Vision restreinte** : « ergonomie physique », « la table et la chaise », etc.
  « C'est même parfois ringard de dire que nous sommes ergonomes ! »
  « invisibilité dans le débat public »
- **61** — **Amalgames** avec : UX design, IPRP et préventeur, ergothérapeute, etc.
  « nos démarches sont à la mode mais pas notre métier »
- **50** — **Difficultés liées au statut** : titre non protégé, certifications qui n'aident pas à clarifier, couteuse (EurErg®) voire excluante (EJC) …
- **31** — **Diversité des pratiques** qui n'aide pas à clarifier
  « les ergonomes veulent être sur tous les terrains/tous les sujets, ce qui nous fait perdre en crédibilité »

- **57** — Manque/insuffisance de la **promotion du métier**
- **32** — **Formation initiale** qui prépare insuffisamment au métier
- **24** — **Situation conjoncturelle** (confinements, aspects économiques, légaux et politiques)
- **17** — Trop d'**entre-soi** et de renfermement
- **14** — **Accompagnement** insuffisant des **débutants**
- **12** — **Trop grand nombre d'ergonomes sur le marché** qui bloque l'entrée dans le métier

Avenir du métier d'ergonome

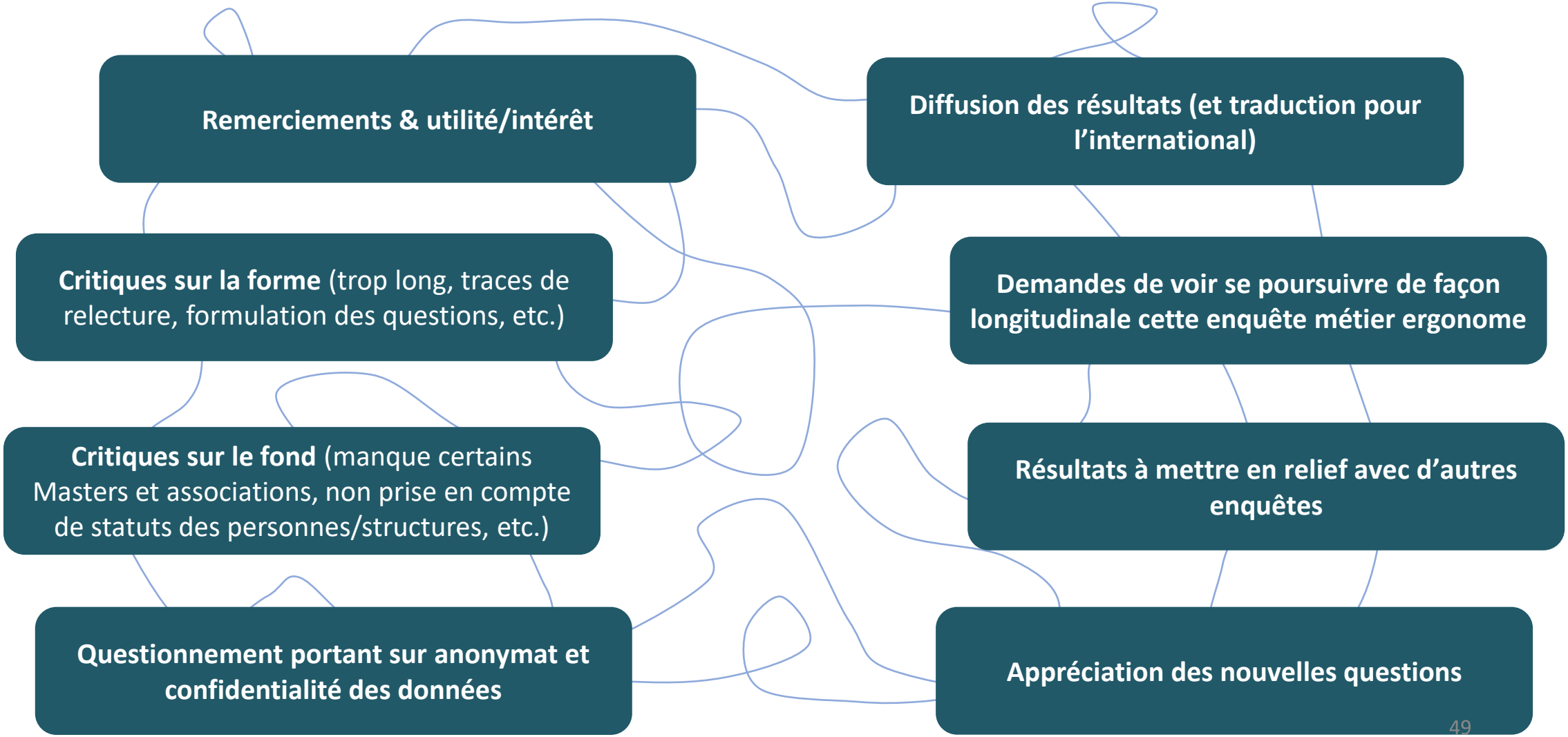
Freins et leviers pour le métier d'ergonome: quelques extraits

Leviers (=109)

- **Diversité des pratiques et des demandes** qui ouvrent à des thématiques variées et nouvelles « métier en pleine expansion » — 39
- **Nombre croissant d'ergonomes** sur le marché qui permet le développement de l'ergonomie — 8
- Développement de l'ergonomie soutenue par la demande **d'UX-UI Design** — 18
- **Dispositifs financés** (ex: TMS Pro, etc.) qui soutiennent les interventions ergonomiques — 8
- **Structuration et vivacité de la communauté** : associations et syndicats d'ergonomes, journées de rencontres — 12
- **Certifications** (EurErg® & EJC) **différenciantes**, comme un appui à la reconnaissance du métier et de sa valeur — 8
- **Pluridisciplinarité** qui aide au positionnement et créé des collaborations riches — 9
- **Formation(s) des ergonomes de qualité** et solides, et diverses qui renforcent l'ergonomie — 7

Concernant cette enquête

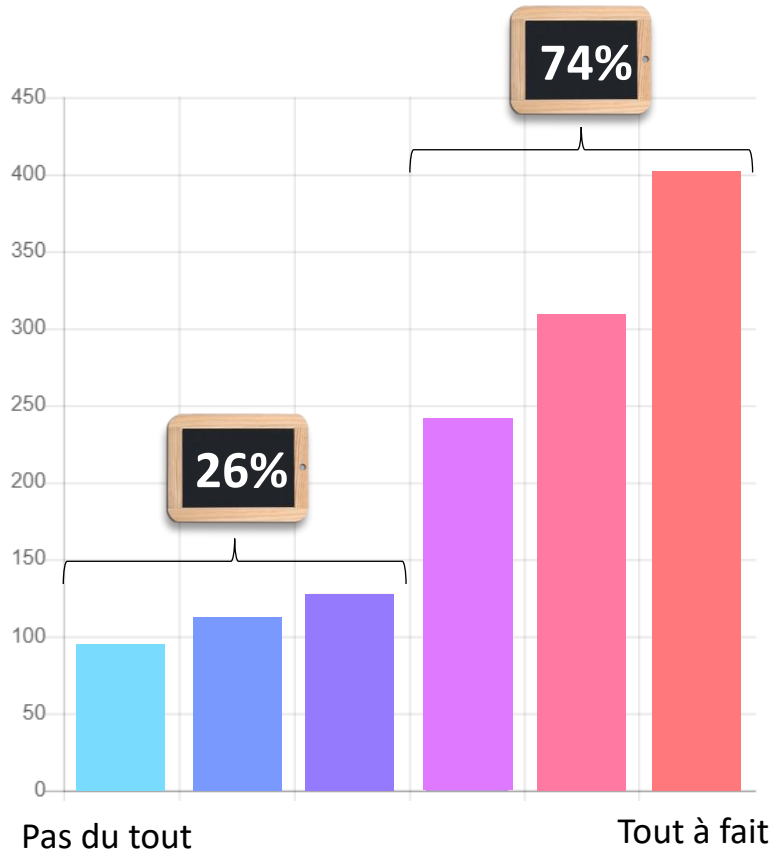
Commentaires libres (= 263 répondants)



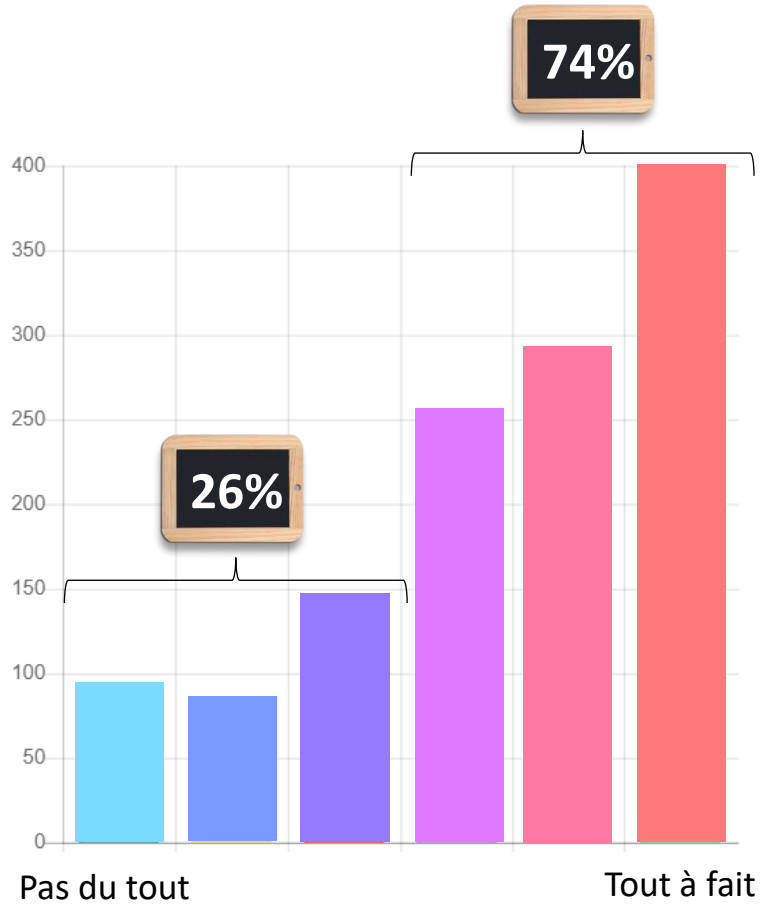
Avenir du métier d'ergonome

La crise sanitaire Covid-19 a-t-elle eu un impact sur le contenu de votre travail?

(type de missions, re-priorisation de tâches, etc.)

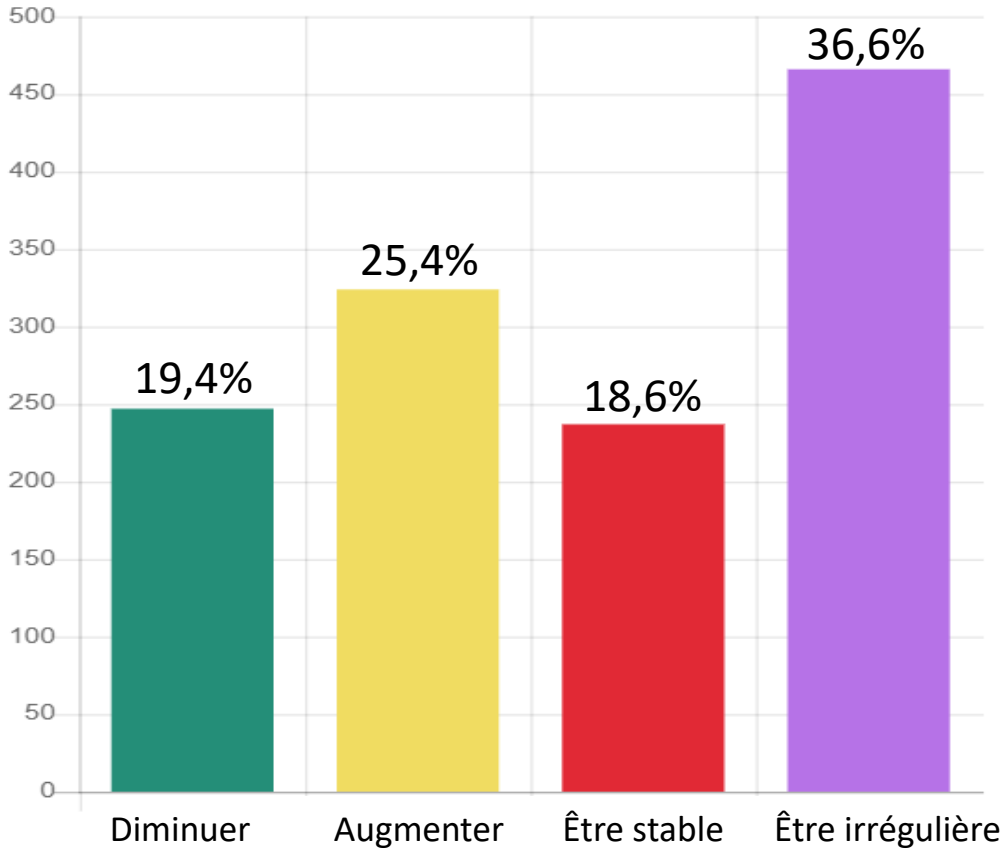


La crise Covid-19 a-t-elle impacté votre charge de travail :



Avenir du métier d'ergonome

Du fait de la crise sanitaire Covid-19, vous considérez que votre charge de travail a eu tendance à :



« Concernant le covid, en même temps que la charge de travail, c'est la **charge mentale** qui a considérablement augmentée… les communications se sont déportées sur des **canaux de communication numériques**, les sollicitations sont permanentes, il est **très difficile de se concentrer** sur une tache »

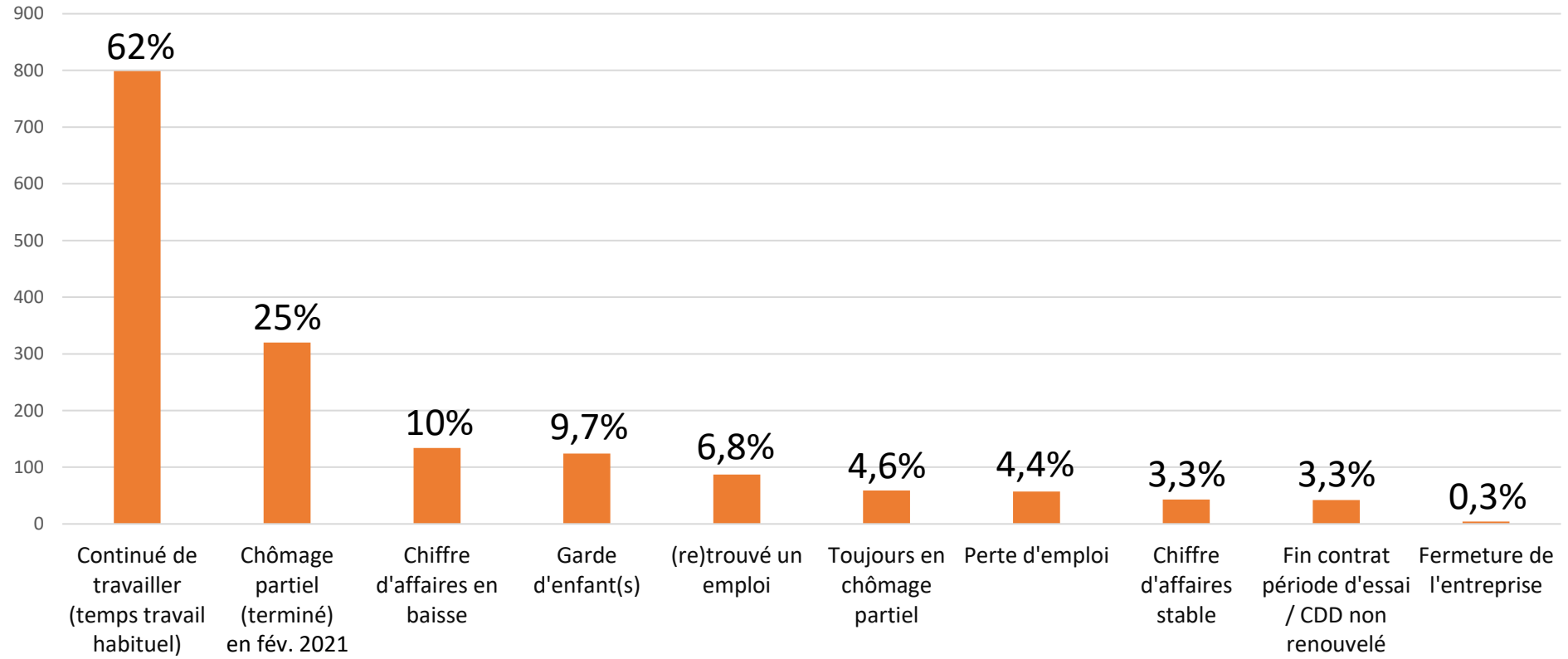
Avenir du métier d'ergonome

*« la période de Covid a augmenté la **durée de chômage** entre deux CDD »*

*« A cause du COVID j'ai perdu mon **stage** qui devait déboucher sur un CDI »*

*« Le Covid a également permis à certains de rebondir, et non pas seulement perdre leur travail et en retrouver, mais prendre le temps de **construire son activité**. »*

Situation(s) d'emploi depuis la crise sanitaire (plusieurs réponses possibles) :



Recensement 2021

ORME

Merci

Société d'Ergonomie de Langue Française

ARPEGE
Association pour la Recherche en Psychologie Ergonomique et Ergonomie

CE2 Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie

artee

GEDER
Groupement d'Étude pour le Développement de l'Ergonomie en Readaptation
TRAVAIL ET HANDICAP

Adecape
Réseau des Ergonomes Internes

RJCE

CINOV ERGONOMIE

AFISST