

Séminaire public organisé par le
Centre de Recherche sur le Travail et le Développement
CRTD

9h - 17h
Amphithéâtre
41 rue Gay-Lussac 75005 PARIS
entrée libre dans la limite des places disponibles

Vendredi 12 février 2010

Echanger sur les pratiques. Quels apports pour le métier ?

Coordination : Véronique Duveau, Vanina Mollo

L'échange sur les pratiques professionnelles est au cœur des approches théoriques et méthodologiques du travail. Il peut être à la fois outil d'analyse (pour comprendre le travail) et outil d'action (pour former, pour améliorer les conditions de travail et/ou la performance). Mais s'il est parfois reconnu comme une condition fondamentale du métier, et assisté (comme pour le travail social par exemple), il demeure trop souvent méconnu et non reconnu.

Des questions se posent sur la nature de ces échanges, leur place dans le développement du métier, et les conditions organisationnelles qui les favorisent ou au contraire les empêchent :

- quel est l'objet de ces échanges ? pour réfléchir ? pour tenir au travail ? pour former ? pour être efficace ? pour améliorer ? pour normaliser ?...
- de quelles pratiques parle-t-on ? les siennes ? celles des autres ? les pratiques formelles ?...
- quelle utilité et quelle finalité pour ces échanges sur les pratiques ? à quoi ça sert ? qu'est ce qu'on en fait ? doivent-ils être assistés ?

Autant de questions qui seront portées au cours du débat, à la fois entre communicants, mais aussi avec le public.

Intervenant(e)s du CRTD :

Guy Jobert – Formation des adultes
Corinne Gaudart – Ergonomie
Bernard Prot – Psychologie du travail
Catherine Teiger – Ergonomie

ainsi que des personnalités invitées :

Claudine Blanchard-Laville – Sciences de l'éducation, Paris Ouest Nanterre La Défense
Louis Durrive – Ergologie, Université de Strasbourg
Dominique Fablet – Sciences de l'éducation, Paris Ouest Nanterre La Défense