

## ORGANISATION DU TRAVAIL, PARCOURS PROFESSIONNEL ET VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

**CORINNE GAUDART**, CRÉAPT et **ESTHER CLOUTIER**, IRSST

Le vieillissement de la population active est aujourd'hui un phénomène pris en considération par de nombreuses entreprises : il suscite des réflexions sur les politiques à mettre en œuvre en matière de gestion des âges. Ces réflexions se sont beaucoup orientées vers une gestion quantitative, c'est-à-dire vers la recherche de moyens visant à faire sortir le plus tôt possible la frange la plus âgée des travailleurs. On voit apparaître maintenant des formes de gestion plus nuancées par la mise en place de politiques d'amélioration des conditions de travail et de réflexions en matière d'organisation des parcours de travail. Cette inflexion s'explique en outre par l'augmentation progressive de la part des 50 ans et plus et par l'embauche peu importante de plus jeunes. Cette configuration détermine alors les enjeux suivants :

- Proposer des parcours professionnels aux plus âgés appelés à rester plus tardivement dans l'entreprise. Cela implique de les former à de nouveaux postes, à de nouvelles fonctions. Quel rôle peut alors jouer l'expérience des plus âgés dans le choix de ces parcours ? Comment l'identifier ?
- Proposer des parcours attractifs aux plus jeunes qui entrent dans l'entreprise afin qu'ils demeurent à l'emploi de celle-ci. Or, les plus jeunes, avec un profil différent de leurs aînés notamment en matière de formation initiale, ne souhaitent pas toujours répéter leurs parcours. Les entreprises doivent alors mieux cerner leurs souhaits d'évolution de carrière, mais aussi préparer le transfert des savoirs et des savoir-faire d'une génération à une autre.

Ces enjeux apparaissent plus ou moins prépondérants suivant les caractéristiques des entreprises et leur degré de volonté à consacrer du temps et des moyens à ces questions. Quand elles se sentent concernées par ces enjeux, certaines font alors appel à des ergonomes (en interne et/ou en externe) pour les aider à construire ces parcours.

L'objectif de cette table ronde est de permettre à travers des témoignages et des questions de faire part de la manière dont les entreprises abordent ces questions, avec quels enjeux et quelles perspectives et comment l'ergonomie peut y répondre. Afin d'impulser cette discussion, la table ronde sera introduite par trois orateurs :

- Valérie Pueyo, ergonome au Centre de Recherches et d'Études sur l'Âge et les Populations au Travail (France)
- Thierry Roger, ergonome chez PSA Peugeot-Citroën
- Brent Tweddel, conseiller à la Centrale des syndicats du Québec